

# 卓筑

EXCELLENCE IN BUILDING

SIPPM  
2013年刊  
总第 05 期

SIPPM  
专筑品质工程



积蓄发展的力量

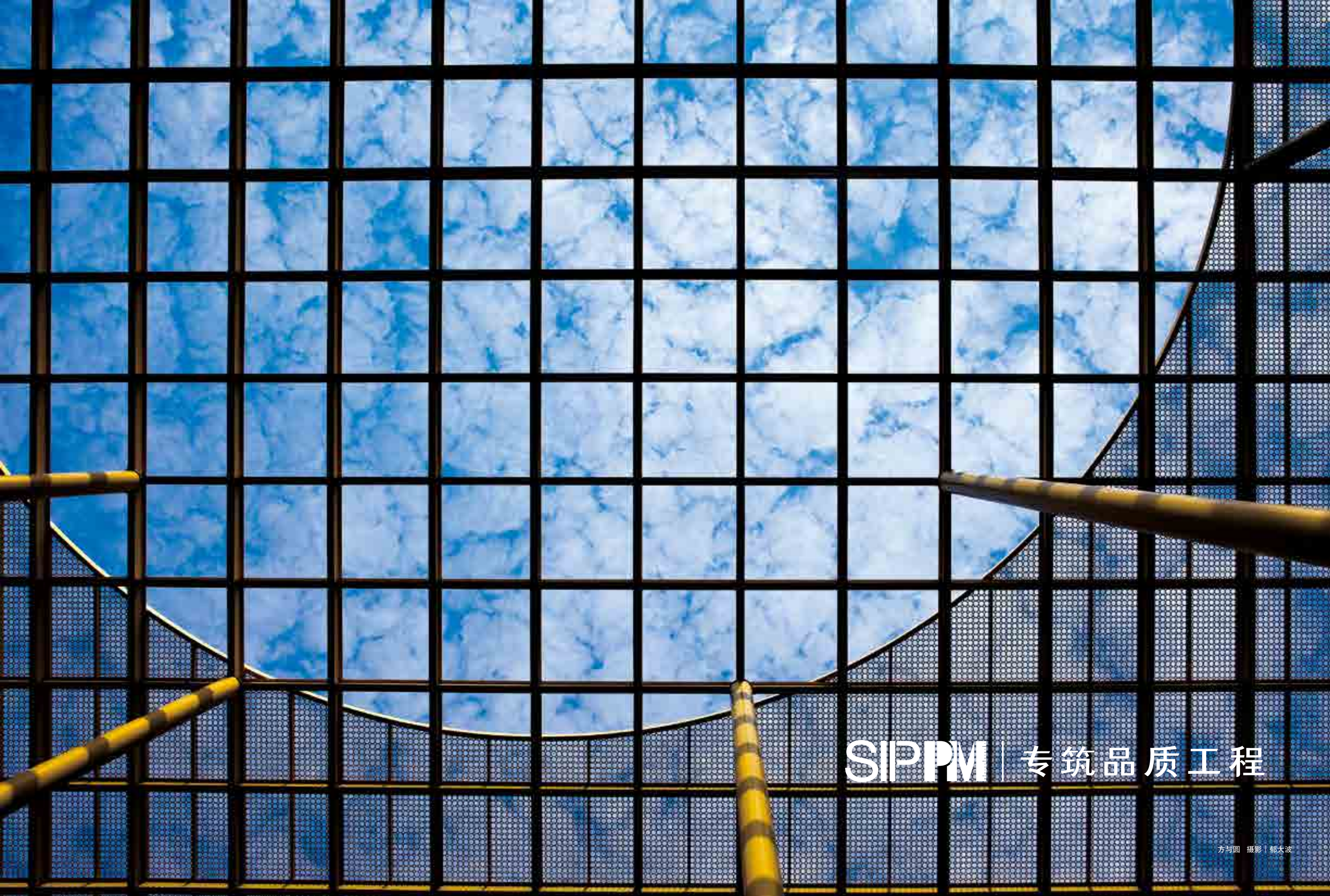
SIPPM代建独墅湖公园正式开园

**四年，承接项目投资总额超百亿**

专业致远，持之以恒：SIPPM标准化管理实践

中环快速路吴淞江大桥：宽幅大跨钢桁梁桥之最

让企业文化浸润职场



SIPPM | 专筑品质工程



封面图形 |  
 主办单位 |  
 苏州工业园区工程建设管理有限公司  
 单位地址 |  
 苏州市工业园区旺墩路158号置业商务广场9楼  
 电话 | 0512-66606999  
 传真 | 0512-66606900  
 网址 |  
 WWW.SIPPM.COM  
 总编 |  
 蒋白夫  
 副总编 |  
 嵇建功  
 顾问 |  
 莫军伟  
 执行主编 |  
 刘海霞  
 编委 |  
 朱峰 李甫宁 聂明波 王怡 王睿华 李平  
 责任编辑 |  
 姚凌骏 宋亚  
 通讯员 |  
 张明 聂志勇 徐广干 叶方政 李丹 叶洋

注：本刊部分图片来自互联网，请作者  
 及时与我们联系，以便支付稿酬

主办单位：苏州工业园区工程建设管理有限公司  
 准印号：78-319  
 印制单位：苏州市大元印务有限公司  
 内部资料 免费交流

<b>筑</b> 语		
积蓄发展的力量	.....	04
印象四周年	.....	06
<b>筑</b> 新闻		
六所学校集中签约代建 深耕教育基建	.....	08
博览三期稳步推进 土建工程正式签约	.....	08
多个重点工程奠基 SIPPM献礼城市民生	.....	09
景城学校与园区教师发展中心落成揭牌	.....	10
SIPPM代建独墅湖公园正式开园	.....	11
江苏银行获评国家AAA级安全文明标准化工地	.....	11
SIPPM生动开展筑廉进项目活动	.....	12
SIPPM完成第三期国际项目经理培训与认证	.....	12
SIPPM内部培训师计划启动	.....	13
延续三年的“悦读”品牌获评优秀组织奖	.....	13
<b>筑</b> 项目		
SIPPM项目分布图	.....	14
四年，承接项目投资总额超百亿	.....	16
SIPPM 2013年项目一览	.....	28
<b>筑</b> 管理		
专业致远，持之以恒：SIPPM标准化管理实践	.....	34
中环快速路吴淞江大桥：宽幅大跨钢桁梁桥之最	.....	36
博览中心三期工程：超难进度的全方位管控	.....	38
精细化内控：全面提升公司治理之道	.....	40
携手发展，追求卓筑	.....	42
<b>筑</b> 职场		
让企业文化浸润职场	.....	44
寻求企业与员工的共赢发展模式	.....	49
<b>筑</b> 视角		
价值寻路：工程项目“管理+监理模式”一体化	.....	52
从理念到行为习惯：企业文化之魅力解读	.....	56
<b>筑</b> 专访		
徐健：卓筑之于非凡城市的未来	.....	60
<b>筑</b> 党风		
筑廉——卓筑工程，廉筑自我	.....	64
<b>筑</b> 风采		
以文化力 追梦未来	.....	66
200本佳作的悦读体验	.....	67
多种维度的先锋精神	.....	68
60个人的TED故事	.....	69
5个小组的快乐运动	.....	70



# BUILD UP THE POWER FOR DEVELOPMENT 积蓄发展的力量

公司规划设计部经理聂明波，东南大学建筑系才子，11年前为追寻自己的梦想来到苏州，4年前，为了更好的践行自己的梦想，加入SIPPM。今年远在广东的母亲前来探望，他没有再像往常一样陪着逛园林、吃小吃，而是驾车带着老人走遍园区，在一座座精美的学校、一条条崭新的道路、一幢幢林立的楼宇间，满怀骄傲地告诉她，这些都是出自您儿子和所带团队的手笔！

金秋时节，月亮湾东南沿湖景观全线落成，全长1200米的绿带被优美地镶嵌在了独墅湖沿岸。项目经理聂志勇，2010年春节前两天，为承接沪宁城际铁路绿色廊道工程火速加入SIPPM，这已经是在他手上交付的第3个项目。近两年的时间，环绕独墅湖，留下了他多少脚印不计其数，他的座驾却忠实记录了5万公里的行程，他的皮肤老早被晒出了时髦的小麦色。但他会笑容依旧而不无骄傲地说：在城市发展进程中，能有机会用心雕琢一段古老又稀有的湖岸，是我的荣幸！

2014年底，中环路吴淞江上将架起一座国内最宽、技术含量颇高的钢桁梁大桥。从桥梁的设计管理、方案论证、技术攻关到精密检测，所涉及和融合的管理理念、技术要素都是国内领先的水准。期间，项目设计及技术

负责人徐广干和他的团队，倾注了大量心血与才华。从中，SIPPM团队的技术、管理、组织能力，也借助项目的难度攻关得到了全面的锻炼，积累了宝贵的成长经验。

也许有人会问：SIPPM以坚实的脚步走过四年，最大的收获是什么？我想，在高品质地交付了一批项目的同时，我们培育了一支卓越的项目管理团队，积累了宝贵的经验，充分提升了专业的技术管理能力。在工程管理领域的模式拓展上，我们做了大胆而有益的尝试，市场开拓的目标更加清晰。

2013年，是我们的“企业文化浸润年”。我们以追求卓越的精神，收获了团队的荣誉；我们以海纳百川的气度，承担了企业的责任；我们以专业丰厚的积累，培育了发展的勇气；我们也将继续保有精益求精的追求，严格自律。

积蓄力量，超越发展。

徐广干  
2013.12.26





## 印象四周年

SIPPM起墨于2009年仲夏，肩负为区域政府投资建设项代建模式探路的使命，我们汇聚高素质人才，悉心打造品质工程，以至诚之心服务业主与用户，一路创享管理，超越荣誉，恪守责任，走过四个春秋。

一段段关于SIPPM的独特印象，总有一些最为闪亮的，让人共同铭记，忆而回甘。

### 印象 团队

SIPPM锻造了一支精英团队，他们平均年龄32岁，全面获得IPMP国际项目经理认证，各专业研究生以上学历者近半；他们经验丰富、专业齐全，有着良好的学习力与行动力；他们团结协作、朝气蓬勃，为着共同的价值追求携手同行。

### 印象 管理

SIPPM以企业项目管理理念为指导，借助国际工程项目管理和ISO质量管理理念，采用适合项目管理的强矩阵式架构，构建了一套先进的管理体系，和以单项目为考核特色的评估体系、防控结合的内控管理体系。

### 印象 专业

SIPPM依托专业管理经验，建立了从设计、施工、造价、合约管理等在内的项目管理标准化手册，全面施行工程现场形象标准。实践、理论和制度流程高效结合，具备了持续优化升级能力，实现了工程管理全过程专业化建设。

### 印象 技术

SIPPM依托技术团队，顺利承建园区首个四层地下室、高难度的临近轨道交通的地下工程、多个大型基坑项目、宽幅大跨钢桁梁桥，一个个技术难题顺利攻克的同时，SIPPM技术管理团队和项目管理策略得到有益的实践演练。

### 印象 建筑

SIPPM专筑的项目累计61个，房屋总建筑面积94.7万平方，路桥建设里程达28公里，完成景观绿化近190公顷，项目总投资超100亿元。SIPPM将丰富的项目管理实践和对建筑的专注与情感，凝聚在对城市公共建筑的真诚品味和用心筑造。

### 印象 质感

大跨径高架桥形如鸟翼，轻盈飞跨南北；状如叶脉的草皮立体种植，深化景观层次；现场实景拍摄与设计原图反复比对，严格监控设计完成质量。项目的质感源于对细部结构一丝不苟的雕琢和对品质工程坚持不懈的求索。

### 印象 发展

SIPPM持续工程项目管理不懈探索，积极以EPC等多种模式承接项目，悉心经营工程管理综合服务的核心主业，逐渐迈出从单项目到项目群再到区域化承接的步伐，尝试研究“工程项目咨询—监理—管理一体化的综合服务”模式的可行性。

### 印象 责任

SIPPM以责任为先，将打造优质雇主品牌作为培养团队的责任；将专注品质工程作为工程管理服务商的责任；以持续不断的创新发展积极履行优质企业公民责任。将这种责任感融入到团队、企业、城市共赢发展的理念与行动中。

### 印象 文化

SIPPM秉承“快乐工作，认真生活”价值理念，多少看似难以完成的任务最终达成，是文化引领团队乘风破浪，先锋精神引领至今。2013年，SIPPM“企业文化浸润年”以“荣誉、责任、勇气、自律”作为团队文化，以更成熟的姿态向前发展。

### 印象 荣誉

从第一个交付的项目获得“江苏省突出贡献奖”到“AAA级国家文明示范工地”，从文化提名到各种集体奖杯，SIPPM一路载誉而来。而更深的荣誉感根植于与SIPPM人的内心，有追求、有梦想，脚步坚实、步步精工。成就自我，荣耀未来。

## 六所学校集中签约代建 深耕教育基建



六校签约现场

1月15日，SIPPM与园区教育局举行2013年教育基建项目代建合约集中签约仪式，这是继双方在2011年、2012年之后的第三次携手合作。园区工委管委会副主任夏芳、园区教育局局长丁立新、SIPPM董事长蒋白夫等出席仪式。本次集中签约的项目中包括跨塘实小虹桥校区、水墨江南幼儿园两所学校新建，外包学院、莲花学校、西交大附中三所学校改扩建，园区教师发展中心装修6个项目，投资总额超5.88亿元。

迄今为止，SIPPM已承接教育基建项目29个，已竣工交付的项目有22个，另有7个学校项目在建，在学校代建方面有着丰富的专业建设管理经验，其中多个项目获得“姑苏杯”、“绿色建筑评价标识”等奖项。随着园区工委、管委会坚持科教兴区战略的要求不断提升，园区居民子女入学需求日益增长，SIPPM必将在园区教育建设的蓬勃发展中发挥愈来愈重要的作用。

## 博览三期稳步推进 土建工程正式签约

9月3日，苏州国际博览中心三期项目土建总包工程签约仪式在苏州文化博览中心文化馆大会议室举行，文博中心、SIPPM和苏州二建的负责人出席了会议。苏州国际博览中心三期工程总建筑面积约15.9万平方米，设计标准高，功能配套完备，将建成集国际会议中心、国际品牌酒店、商贸中心于一体的“会展综合体”。工程临近轨道交通，地下结构复杂，施工安全保护要求高；基坑面积大且临近CBD区，安全文明施工要求非常严格；过百米的大跨径钢结构层面施工难度大，工期又异常紧凑。SIPPM突破常规细化任务分解，确保质量与进度，目前博览三期工程建设整体情况良好，并抢在2013年12月25日凌晨主体出正负零，比计划提前整整1个月时间。

建成后，苏州国际博览中心将成为苏州乃至江苏省设施最先进、配置最齐备的大型综合性会议及展览场馆，并将在2015年的世乒赛上首度亮相。



博览中心三期土建总包签约现场



公共卫生中心效果图



久龄公寓效果图

## 多个重点工程奠基 SIPPM 助力城市民生

9月29日，苏州工业园区涵盖医疗卫生、教育文体等领域的一大批民生项目集中奠基、揭牌，SIPPM负责独墅湖医院的项目管理并负责代建园区公共卫生中心、久龄公寓、东方维罗纳幼儿园等多个重点项目。

SIPPM为该批项目提供前期咨询、设计组织、规划报建、现场管理、竣工归档等全过程管理服务。目前，久龄公寓已开始桩基施工，独墅湖医院正在进行概念设计方案调整，园区公共卫生中心已进入施工图设计阶段。公司将秉承安全工地、品质工程的施工要求，用专业的素养、求真的精神，廉洁自律地做好项目管理工作，力求打造高品质工程，为进一步提升园区的公共卫生、养老、教育等资源配置做贡献。



独墅湖医院项目奠基



久龄公寓、公共卫生中心、维罗纳幼儿园等一批项目揭牌



景城学校揭牌



景城学校内景

## 景城学校与 园区教师发展中心落成揭牌

9月7日，在教师节来临之际，市委常委、园区工委书记王翔、工委副书记、管委会主任杨知评一行来到景城学校与教师发展中心为其落成揭牌。SIPPM代建的景城学校是园区直属公办的全日制九年一贯制学校。园区教师发展中心位于新建成的景城学校内，于今年1月开工、8月竣工。园区教师发展中心的建成投用为推进全区教科研训一体化、教师队伍建设与专业发展提供了可靠的硬件支持。



景城学校外景



艺术雕琢的湖滨慢行道



亲水湖岸龙舟竞行

## SIPPM代建 独墅湖公园正式开园

11月16日，SIPPM代建的独墅湖公园正式开园迎客，主题为“走湖月亮湾、益智强体魄”的首期休闲慢行系统正式启用。

上午8:30，沐浴着秋日晨光，园区独墅湖科教创新区管委会、社工委、教投公司、苏州大学、园区服务外包学院、以及众多企业的参与者近两千人，集聚在独墅湖公园，成为了独墅湖休闲慢行系统的首批“尝鲜者”。

此次启动的自行车与步行混合慢行系统沿独墅湖、吴淞江建设，总长度达25公里，首期完成5公里，其中由SIPPM代建管理的月亮湾东南岸沿湖景观段的风光尤为雅致。景观自北向南延伸两公里，形成独墅湖东岸一座大规模的娱乐休闲公园。从设计到施工，SIPPM项目团队运用多种环保、生态技术，充分调动各方创造力，在打造优雅人文景观的同时最大限度保护稀有湖岸的原始风韵。

## 江苏银行获评国家AAA级 安全文明标准化工地

11月21日，由SIPPM代建管理的江苏银行苏州分行园区办公大楼项目通过了中国建筑业的认定，获评2013年“AAA级安全文明标准化工地”荣誉称号。这也是SIPPM继金鸡湖大酒店二期项目后再获国家级文明工地的项目。

江苏银行苏州分行园区办公大楼项目部自组建以来，严格执行公司工程建设管理制度与程序，依据SIPPM工程现场形象标准要求，高标准地开展创建安全文明标准化工地的示范，加强对项目部成员相关宣传、教育和培训，激发项目部创建安全文明标准化工地自觉性和主动性。项目地处城市CBD中心区域，在满足项目安全文明工地标准化工地创建规定要求的基础上，项目部高标准地建立了办公区、生活区和生产区，对工地区域及周边交通流线进行了科学设计，创新了一整套在CBD中心区安全文明施工的新标准和举措。项目施工过程中未接收到一起周边投诉，得到了相关部门的高度认可。

在项目最后的冲刺阶段，项目部将继续做好安全文明标准化诚信工地，也为城市维护一片美好环境。



江苏银行苏州分行园区办公大楼即景

## SIPPM生动开展筑廉进项目活动



筑廉进原中新路改造项目留影

6月24日，SIPPM举行优秀项目暨廉政项目巡展，该活动是2013年廉政文化活动“筑廉”系列活动之一。2013年SIPPM首创“筑·廉”廉政建设活动品牌，开展“自我筑廉季”、“家庭筑廉季”、“社会筑廉季”，将廉政宣传引入项目，带动业主、工程使用者等利益相关方对公司进行良性监督。

SIPPM与湖西社工委、新馨花园居委会和儿童医院基建处共同组织了本次活动，两个参观小组分别对苏州大道西（原中新路）和儿童医院园区总院项目进行了实地参观。期间，项目的业主及使用者给予了项目和SIPPM极高的评价，双方均表达了对未来更多合作的良好愿望。

## SIPPM完成第三期国际项目经理培训与认证

7月28日，为期9天的IPMP国际项目经理培训与认证正式结束。本次培训是SIPPM与国际项目管理协会联合组织的第三期IPMP国际项目管理专业资质认证。IPMP是国际项目管理协会在全球推行的四级项目管理专业资质认证体系，重点考察受训人在项目管理五大过程和九大知识领域方面的技能，已在全球40多个国家获得推广和应用。

成立四年来，SIPPM以不足六十人的规模承接了61个项目，累计项目投资总额逾102亿元，人均产值居于行业领先水平，这与企业较高的人才素质密不可分。SIPPM坚持为员工开展丰富多彩的培训交流活动，组织工程建设、企业管理、企业文化、职业素养等各类专业培训，系统引入的IPMP培训是其中一项重要内容，也是全体SIPPM员工的一门必修课。企业浓厚的学习氛围带动着每一位员工不断提升自身技能素质，更好地适应企业发展的新挑战。



学员们认真听课



学员们进行案例讨论

## SIPPM内部培训师计划启动

10月26日，周六的早晨，SIPPM的会议室内座无虚席，大家都在全神贯注地聆听培训师的讲解。和以往周末课堂不同的是，这次培训的老师并非外请的学者专家，而是员工的身边人——SIPPM的资深员工。这便是SIPPM今年下半年以来重点酝酿的“内部培训师计划”。

在公司培训过程中我们发现，仅仅利用外部优质培训资源虽然很好地解决了专业高度的问题，但在与实践接轨方面有一定劣势。“内部培训师计划”就是试图打造一架桥梁，通过身在业务一线自身员工深入浅出的讲解，带动员工提升实际工作技能与经验，加强培训的落地性，优化内部资源配置。



SIPPM内部培训现场

## 延续三年的“悦读”品牌获评优秀组织奖

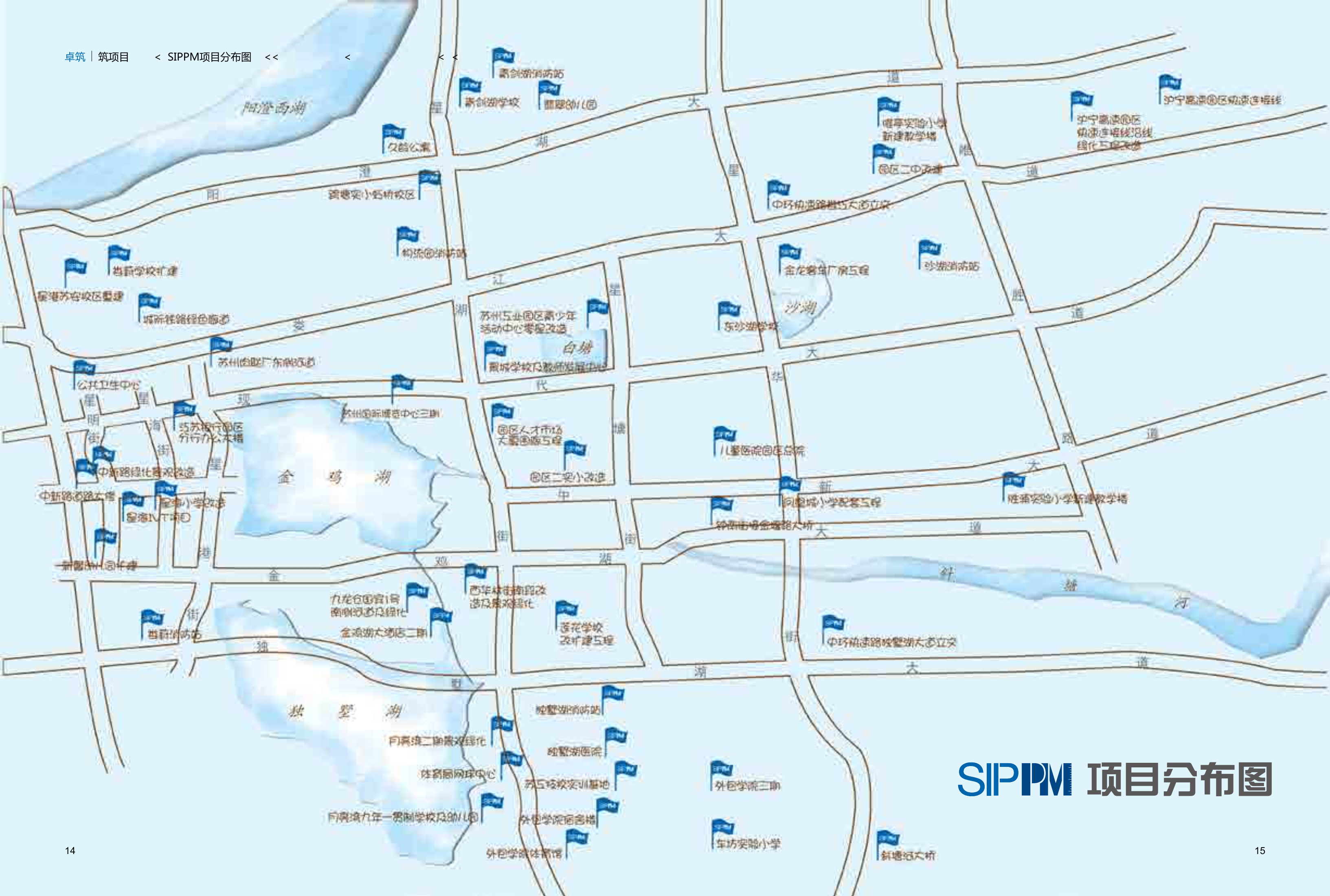
9月28日，苏州工业园区第三届全民阅读季闭幕式在园区第二实验小学举行，SIPPM在“2013苏州工业园区第三届全民阅读季”中组织活动成绩突出，荣获“优秀组织奖”。

一直以来，SIPPM本着对员工职业技能和思想素质的提升，致力于建立学习型企业。阅读是学习和自我成长的一项重要途径，SIPPM结合实际情况，创造性地开展各类阅读活动，不仅每年举办“悦读”活动，设立悦读书吧，更创办了颇具品质的企业刊物《卓筑》与电子文化周刊《筑·视野》，还引入风靡全球的TED演讲模式，创立“SIPPM迷你TED演讲”，穿插于公司集体活动之中，鼓励大家彼此分享读书及成长心得。



SIPPM代表接受颁奖





# SIPPM 项目分布图

## 四年，承接项目投资总额超百亿

今年SIPPM 在建项目31个，呈现类型扩盘、体量双升的特点

2013年，SIPPM累计承接项目投资规模总额突破百亿，达102亿元。今年公司在建项目数量31个，总投资规模86.26亿元。

单体规模升量：11个亿元以上项目，2个十亿元以上项目

公建类型扩展：除代建经验丰富的学校、市政景观项目外，公司还越来越多地承接医院、高架路桥、大型展馆、超高层写字楼、公寓集群等等

项目结构复杂：向大型公共建筑、综合功能建筑发展

项目管理升级：工程现场形象标准升级，项目管理专业化升级，全过程监管体系升级

# 独墅湖公园

## ——用心打造的城市湖畔

月亮湾二期景观绿化工程位于独墅湖畔，未开工建设前这里是杂草丛生，人迹罕至。项目开工建设后，SIPPM项目团队驻场组织管理，积极开展现场各项协调工作，付出艰辛努力。如今，建成后正式命名的独墅湖公园向世人撩起她神秘的面纱，开始展露园区第二亲民湖畔的优雅魅力。



### 精细管理施工，品质始终为重

项目组拥有丰富的市政景观项目管理经验，运用多种手段落实“高标准、高质量、高要求”的项目管理目标。依据景观特点，在招标前要求设计单位负责石材封样确定材质、做法、尺寸误差等要求，作为投标参考，写入招标文件并要求投标人进行响应。按不同材质和式样，选定合适位置先实施各种类样板，再通过代建、设计、监理、施工进行现场分析总结，认可后再全面开展施工。特别是对绿化景观中重点、亮点的特型树木选择，项目组织设计人员到山区、苗圃实地查看选定，再根据树形定点种植。透水砼路面采用天然露骨料，满足各种气候条件下休闲漫步和骑行舒适度。

### 强化管理安全，防患始终为先

月亮湾二期景观工程施工过程中，客观上会影响安全的因素很多，隐患之所以能及时防范或事先排查，最后实现安全零问题的目标，都离不开现场安全的强化管理。项目组在前期做了施工安全管理方案的充分论证。由于独墅湖风浪较大，景观游船码头围堰实施时，内外水位差达7米，安全工作亟需重视，项目组对围堰施工监护、巡查力度和沉降观测次数都做了细致规定，确保施工安全。项目中的地下车库为深基坑，临湖最近处仅15米，除做好围护桩和护坡外，项目组还要求施工专职安全员24小时轮流值班，并请专业单位做好每天两次的基坑检测，同时督促施工单位加快坑底基础施工，对坑底可能出现管涌、冒砂风险进行及时填堵消除和硬化处理，保证了地下车库顺利封顶和土方回填，由此园区首个临湖地下车库成功建成，完成了休闲景区的便民升级。

### 艺术雕琢景观，精工始终为本

为更好地打造园区休闲漫步旅游景园，项目组像对待艺术品一样精心美化稀有湖岸，对工程的每一个细节都精

心雕琢。从北向南一条开阔的滨湖休闲步道，蜿蜒在临水湖岸，时近时远；入口喷泉水流潺潺，涌泉推动水纹变成顽皮的玉珠，层层跳跃；在镜面水池映衬下，淡蓝色茶室犹如待发船舰；蓝天丽日下，滨湖小品的乳白色栏杆宛如起伏波浪、跳动音弦。亲水层叠式驳岸、栈桥、浅滩等丰富了湖岸线景观的层次，层叠式、波浪型草坡打造了湖岸地形的韵律感，特色花坛内四季艳丽的花草搭配灌木、乔木营造出曲径通幽的意境。犹如姑苏古代工匠造园时的良苦用心，看似颇为自然的一景一木，都基于整个项目组周全的、细致的考量，从设计到施工，项目组精工细作，唯美追求。

今秋，项目组辛勤汗水的浇灌与智慧才情的付出已收获，独墅湖公园如一朵芙蓉在独墅湖东南岸静静绽放，迎候世人的驻足观赏。





# 独墅湖学校

## ——诚心筑造的人文校园

碧湖浩渺，白鹭翱翔，明月璀璨，教坛辉煌。在风光旖旎的独墅湖畔，继承科教创新区的人文荟萃，孕育月亮湾CBD腹地的欣欣朝气，SIPPM代建的苏州工业园区独墅湖学校正蓬勃兴建。

### 区内首家 满足发展需求

独墅湖学校直属园区管委会，是独墅湖科教创新区内首家九年一贯制公立学校。学校占地约4.4公顷，总投资1.6亿多元，建筑面积约4.3万平方米，按小学部6轨36班、初中部10轨30班设计，均衡考虑了周边现存就学需求与未来增长潜力。独墅湖学校地处星湖街西、八达街东、启月街北、若水路南，独墅湖隧道直达，正在建设的轨道交通2号线延伸段和规划中的5号线、8号线、中环快速路也均可到达，交通辐射范围深远，为学校的下一步发展打下根基。

### 前瞻设计 构建灵动空间

独墅湖学校整体设计前瞻时尚，风格独特，紧密结合月亮湾地形、地貌和周围环境，巧妙布局结构疏密和空间通透性，建筑形象现代感浓郁，将未成年人生理、心理、行为学渗透于建筑设计之中，全方位构思安全、舒适、合理的校园硬件与精神环境。建筑以五层为主，教学楼远离主干道，教室走廊宽度达3.4米，采用连廊贯穿校园内各个建筑，智慧设计了整个校园的灵动空间。



### 理念先进 成就绿色教育

独墅湖学校以“和而不同、独树一帜”为校训，践行“树人、树志、树德、树行”的办学理念，努力成就每一位学生，发展每一位教师。学校文化氛围浓厚，科学教室、理化生探究实验室、科技活动室等专用室场硬件设施一流，建筑面积超过3500平方米的图书馆包括书库、学生阅览室、教师阅览室、图书电脑管理室、编目室、电子图书视听室等，将全面支持园区教育的绿色发展。





### 创新管理 七轮论证确保安全

因项目整体工期27个月，又临近地铁轨道，施工进度与安全的要求非常高。项目组织专家进行了七轮论证，摒弃传统“井字撑”、大胆采用“环撑+对撑+下坑坡道”的基坑支护形式，确保了项目的安全快速推进，为同类情况下的基坑施工进行了创新实践。

### 科学规划 优化施工提高效能

项目组在先期就对施工方案进行了整体规划，周密测算，减少重复施工带来的工期延长与能源消耗。例如将临时道路与正式道路结合施工，路基一次性施工完成；将地下室排架结合后期钢结构排架一并施工，减少二次搭设。此类做法能够优化各项资源配置，创建了一套科学规划施工的优秀范本。

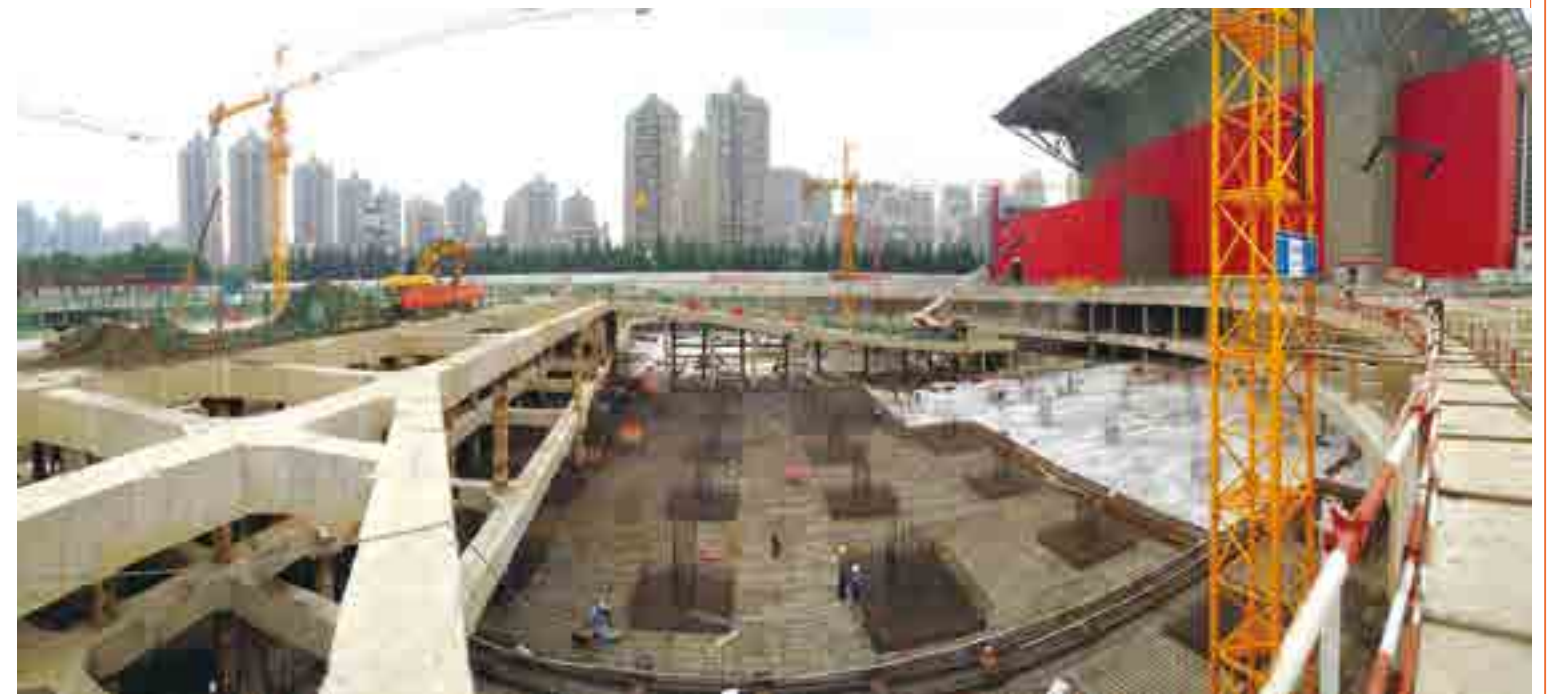
### 绿色施工 节能降耗助力环保

项目地处湖东CBD商贸区与高档住宅区交界处，建设中大量采用绿色施工技术：砌筑与抹灰使用预拌砂浆，尽可能减少扬尘；临时办公及宿舍区使用太阳能路灯、太阳能热水器、废水处理装置及中水再利用设施，积极探索创建绿色示范工地的方式方法。

## 博览中心三期工程 ——精心筑就的城市客厅



坐落于金鸡湖北湖畔的苏州国际博览中心，是“非凡城市”名符其实的城市客厅，将于2015年的世界乒乓球锦标赛上迎接世界宾朋。为保证其三期工程在大赛前基本完工，SIPPM突破常规进行管理，确保质量与进度，博览三期工程建设正有条不紊推进。





## 园区公共卫生中心

### ——用心筑释的花园空间

#### 绿色生态 一座内向的花园

园区公共卫生中心是一座建筑面积约为31000平方米的高层与裙房综合建筑，通过内部庭院、外部景观、屋顶绿化的设计，形成一座内向的花园，全方位打造一所绿色生态、环境优美的公共卫生服务建筑。此外，建筑造型上采用直线倒角的圆润手法，使整体建筑形态更为流畅、生动、自然，富有特色。



#### 人性设计 功能布局提升体验

园区公共卫生中心涵盖疾病预防控制中心、卫生监督所、妇幼保健所、公共卫生应急中心、职业健康体检中心、临床检验中心等多个机构。面积多达1300平方米的弧形外檐廊不仅让建筑物外立面更加圆润、流畅，更能为人流提供了遮风避雨的室外等候区域。内庭院的设置改变了中间走廊两边房间的体检方式，引入了“体检岛”的概念，宽敞的等候区和内庭景观的结合提升了用户体验。



#### 内外兼修 雕琢城市第五立面

园区公共卫生中心地处北环高架和星明街高架入口交界处，从高架可以俯望整个建筑群的裙楼屋面。以绿色种植屋面和内庭院组合而成的第五立面将成为北环南侧的一道亮眼风景。同时，以草皮为主点缀四季不谢的时花，作为绿色建筑的主要技术，还起到屋面保温隔热调节气候的作用。

#### 闹中取静 先进理念节能降噪

园区公共卫生中心的建成不仅仅满足园区需求，也将惠及周边城区市镇公共卫生安全服务体系，故规划用地设置在苏虹西路和星明街交汇处，西面和北面临近苏嘉杭高速和娄江快速路两大主干道，交通便利，但也因而存在环境嘈杂的不利因素。项目立面设计中采用条形窗而避免使用玻璃幕墙，从而减少周围噪声对室内环境的影响，并在东立面设计中采用竖向穿孔板，进一步减少东侧高架噪声。



# 久龄公寓

## ——爱心诠释的生活乐园

### 树立老年公寓的新标杆

与传统意义上的老年公寓不同，久龄公寓是一种居家和护理功能结合的新型老年公寓，不仅分设了一般养老单元与舒适的养老公寓，还配置了活动及生活服务区，营造温馨邻里情感。久龄公寓将成为一座现代化、专业化、家庭式、贴心型服务的老年生活乐园。

### 融合城市情趣的新社区

久龄公寓总体规划以周边道路、建筑为参考，形成统一的形态肌理，与城市天际线及区域规划相协调。项目将毗邻的城市公园一并纳入统筹规划，因地制宜地建立了门球场、垂钓区、蔬菜种植园等老年人喜爱的活动空间，而丰富的市民生活也将反之提携城市情趣氛围。

### 打造智能生活的新空间

久龄公寓在设计上凸显生活智能化，采用屋顶太阳能集中供热和各户地暖锅炉结合的供热系统，高效节能地保障热水及采暖；道路系统设计上实行完全的动静分离，车行环道在场地外圈，可方便到达所有建筑，人行步道则设置在围绕景观中心形成的场内地内圈，结合风雨连廊可以很便捷地到达所有建筑出入口；风雨连廊的设计让老人的活动范围不受天气影响，又可作为休息谈心的场所，并且充分考虑了无障碍的设计要求。



# SIPPM 2013年项目一览

2013年，SIPPM承接管理项目31个，新竣工项目11个，全年完成工作量超21亿元，总建筑规模逾70万平米，工程横跨学校、医院、办公楼宇、大型场馆、市政路桥、公建配套等各个类型。

其中，独墅湖网球中心获“一星级绿色建筑标识”，江苏银行园区办公大楼被评为国家级“AAA文明示范工地”。过往交付的项目中，原中新路改造项目今年获得了“市园林绿化优秀工程奖”，东沙湖学校获评“姑苏杯”优质工程奖并正在申报“扬子杯”，金鸡湖大酒店二期则在申报“鲁班奖”的申报。

## 市政路桥景观>>>>

### 月亮湾二期景观绿化

项目建设地点：北起月亮湾路，东临万寿街  
进度管理目标：2011年12月开工，2013年11月竣工  
项目建设规模：工程规模20万平方米



已竣工



### 西华林街南段改造及景观绿化

项目建设地点：东延路以南，西华林街西侧  
进度管理目标：2013年5月开工，2013年12月竣工  
项目建设规模：工程规模3.5万平方米

已竣工

### 苏州中环快速路 工业园区段（苏虹路-吴中区界）

项目建设地点：北接娄江快速路星华街互通，南跨苏虹路、现代大道、苏胜路斜塘河、金鸡湖大道、独墅湖大道、吴淞江，接苏同黎公路  
进度管理目标：2012年2月开工，计划2014年12月竣工  
项目建设规模：工程规模8.4公里



### 钟南街接金堰路大桥

项目建设地点：钟南街与港田路交口  
进度管理目标：2013年8月开工，计划2014年12月竣工  
项目建设规模：工程规模1.7公里



### 苏州肉联厂东侧河道

项目建设地点：娄葑肉联厂东侧  
进度管理目标：2013年5月开工，2013年12月竣工  
项目建设规模：工程规模320米

## 教育基础设施>>>>

### 景城学校与园区教师发展中心

项目建设地点：苏州现代大道北，星湖街东，九华路南  
进度管理目标：2011年8月开工，2013年8月竣工  
项目建设规模：工程规模5.2万平方米



已竣工



已竣工

### 唯亭实验小学新建教学楼

项目建设地点：唯亭镇夷亭路219号  
进度管理目标：2012年10月开工，2013年8月竣工  
项目建设规模：工程规模1.01万平方米





### 车坊实验小学学校安工程

**项目建设地点:** 车郭东路北、星坊路东  
**进度管理目标:** 2012年10月开工, 2013年9月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模1万平方米



### 胜浦实验小学新建教学楼

**项目建设地点:** 兴浦路16号  
**进度管理目标:** 2012年10月开工, 2013年8月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模1.2万平方米



### 独墅湖九年一贯制学校

**项目建设地点:** 八达街东和启月街北  
**进度管理目标:** 2012年8月开工, 计划2014年7月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模4.3万平方米



### 外包学院三期

**项目建设地点:** 若水路99号  
**进度管理目标:** 2013年5月开工, 计划2015年8月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模3.7万平方米



### 月亮湾幼儿园

**项目建设地点:** 八达街东和启月街北  
**进度管理目标:** 2012年8月开工, 计划2014年7月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模8351平方米

### 跨塘实小虹桥校区重建

**项目建设地点:** 娄葑镇唯新路北、亭虹街西  
**进度管理目标:** 2013年8月开工, 计划2014年8月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模2.42万平方米



### 西交大苏州附中二期

**项目建设地点:** 方洲路598号  
**进度管理目标:** 2013年9月开工, 计划2015年8月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模4.05万平方米



### 莲花学校改扩建及配套工程

**项目建设地点:** 东延路南、莲池街  
**进度管理目标:** 2013年9月开工, 计划2014年9月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模8000平方米



### 东方维罗纳幼儿园

**项目建设地点:** 青澄路北, 科智路东  
**进度管理目标:** 2013年7月开工, 计划2015年8月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模8400 平方米



### 水墨江南幼儿园

**项目建设地点:** 钟园街北, 津梁街东  
**进度管理目标:** 2013年9月开工, 计划2015年6月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模6300 平方米



### 娄葑实验小学夏园校区重建

///   
 **项目建设地点:** 苏嘉杭高速公路西, 中新大道南  
**进度管理目标:** 2014年3月开工, 计划2015年7月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模1.64万平方米



### 园区公共卫生中心

///   
 **项目建设地点:** 苏嘉杭东、娄江河南、苏虹西北、明星街西  
**进度管理目标:** 2013年12月开工, 计划2015年12月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模3.21万平方米

## 医疗配套工程>>>>

### 独墅湖医院

///   
 **项目建设地点:** 创苑路北, 松涛街东, 雪堂街西, 崇文路南  
**进度管理目标:** 待定  
**项目建设规模:** 工程规模12万平方米



## 版块重点项目>>>>



### 体育局网球中心

///   
 **项目建设地点:** 独墅湖东南岸月亮湾区域  
**进度管理目标:** 2012年9月开工, 2013年11月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模4497平方米



### 文化博览中心三期

///   
 **项目建设地点:** 苏州现代大道南, 观枫街东, 翠园路  
**进度管理目标:** 2013年1月开工, 计划2015年10月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模15.9万平方米



### 园区久龄公寓

///   
 **项目建设地点:** 亭盛街西、康洲街东、唯华路北  
**进度管理目标:** 2011年10月开工, 计划2015年12月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模5.2万平方米



### 儿童医院园区总院

///   
 **项目建设地点:** 苏胜路北, 钟南街东  
**进度管理目标:** 2011年6月开工, 计划2014年6月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模13.1万平方米

### 江苏银行苏州分行园区办公大楼

///   
 **项目建设地点:** 苏华路北, 苏雅路南, 星汉街西  
**进度管理目标:** 2010年12月开工, 计划2014年9月竣工  
**项目建设规模:** 工程规模4.86万平方米



在工程管理这条道路上，我们笃行了四年。每个项目，从立项到收尾，在每个时间点上，如何贯彻公司流程，怎样开展管理工作，来实现管理目标、取得项目成果，我们追求至臻，不断总结，创新解决方案，完善管理标准化，因为我们深知，实践积累形成的管理实力将是企业竞争力的核心。

## CONSTRUCTION MANAGEMENT

# 专业致远，持之以恒

## ——SIPPM标准化管理实践

文 | SIPPM 莫军伟

规范化、专业化、标准化是SIPPM作为一个专业工程管理企业持之以恒的追求。规范化管理、专业化经营、标准化建设是SIPPM树立核心竞争力，实现长期经营发展目标的重要抓手。

SIPPM通过四年的发展，经历了初创期、发展期，现在面临着新一轮的发展机遇，在快速化发展中如何让我们的项目管理不走样，如何以更专业化的管理支撑发展与挑战，标准化是成功复制SIPPM项目管理模式的有效途径，成为企业的核心管理技术资源。健全一整套标准化的项目管理制度体系，保证所有项目都能在一个完整的框架内操作，是SIPPM人持久的努力。

今年，公司在过往基础上重点进行了标准化手册的整体构建，是基于SIPPM四年来在项目管理中积累起来的经验和流程，整合成一套符合公司实际情况的项目管理标准化手册，以期能使公司各项目经理在实施具体项目管理中，能做到理解统一，标准统一，执行统一，做好项目管理中的规定的标准化动作，达到公司要求的项目管理基本水平。在此基础上再充分发挥各项目经理的个人聪明才智，使项目管理水平更上一层楼，让企业的管理具备自我成长机制。

项目管理标准化手册编制的思路主要是在运用国际化项目管理理念的基础上，对公司原有流程项目化——即根据项目进展的时间顺序，对原流程（指导意见）进行重新组

合和串联，建立以项目管理为纲的新体系，从而使每个流程能更有机紧密地与项目管理过程结合起来，发挥更好的作用。每个项目阶段都明确依据公司的某项具体流程开展管理工作，有策划要求、过程要求、成果要求，既而做到每个项目执行有规矩，考核有依据。

SIPPM过去在项目管理中遇到过各种问题，在将来还会遇到各种问题，我们可以付

学费，但我们不可以为同样的问题付第二次学费。《SIPPM项目管理标准化手册》是避免重犯错误、提高员工专业能力的重要工具。制度是纲，但赢在执行，SIPPM的员工将在各自的工作中认真执行相关的业务流程规定，并在实践中不断完善和丰富标准化手册内容，持续提升SIPPM管理的专业化和标准化水准。

惟有持之以恒，方能专业致远。



# 中环快速路吴淞江大桥： 宽幅大跨钢桁梁桥之最

文 | SIPPM 徐广干

吴淞江大桥位于苏州中环的东南角，处在苏州园区和吴中区的分界处，是苏州中环项目的关键技术节点。大桥北岸接星华街，南岸近期接苏同黎公路，远期采用互通形式与改造后的东方大道相接。由于受远期互通立交线形和吴淞江三级航道净空的制约，大桥最终选择采用120m下承式简支钢桁梁一跨跨越吴淞江。桥梁为双向10车道，单幅宽度达到24.6m，为同类桥梁之最。

吴淞江大桥的最大难点在于宽幅大跨钢桁梁桥的结构设计和大吨位钢桁梁桥的架桥工艺。第一，由于宽幅大跨市政钢桁梁的桥面系、中端横梁、平纵联、纵梁等构造相对传统的铁路窄幅钢桁梁均发生了很大的变化。此外，市政桥梁活载性质以及加载位置与铁路钢桁梁区别较大，桥面系、横梁、主桁等的受力机理、节点构造要求也不同于铁路钢桁梁。因此宽幅大跨市政钢桁梁桥的结构设计难度很大。第二，受航道通航要求，

该桥宜采用顶推浮运的架桥工艺，由于一幅桥梁的自重达到了2200吨，且该桥址处于吴淞江半径约550m的弯道顶部上，这些因素都大大提高了对浮运船只、河道深度以及施工过程中的安全稳定性等方面的要求。针对上述难点，我们在项目管理过程中采取了以下几点特别措施：

## 采用“双院制”设计管理模式，严控设计质量

吴淞江大桥的方案设计和施工图设计工作均由多次承接长江上大跨径桥梁设计任务的省交通规划设计院完成。为了控制好各阶段的设计质量，我们还单独聘请了钢桁梁桥设计方面具有丰富经验的上海市政院对大桥所有设计输入输出文件进行复核审查。这种“双院制”的设计模式能使两大设计院强强联合，资源共享，共克难关。实践证明，此设计模式不仅能够降低主体设计院设计输出

的错误率，有效地保证各阶段的设计质量，还能够避免传统设计模式可能出现的设计保守浪费现象。

## 成立科研小组，探路技术攻关

由于在全国范围内，目前此类宽幅大跨市政钢桁梁尚处于起步阶段，许多关键构造的设计尚无太多成熟可借鉴的经验，因此，该桥在设计和施工方面的一些关键技术还需要我们深入研究。一方面，我们与江苏省交通规划设计院股份有限公司成立了设计科研小组，针对宽幅大跨市政钢桁梁桥关键技术开展研究，拟通过空间有限元仿真分析，对该类结构的主要受力机理进行深入研究，以达到深入把握结构受力特点、合理设置安全储备及实现结构优化的目的。另一方面，我们与该桥的总包单位中建六局以及钢桥的制造单位中铁宝桥共同成立科研小组，针对大吨位钢桁梁架桥工艺进行研究，拟通

过有限元仿真分析和施工全过程监控，对架桥过程中梁体内力变化、多船只协同浮运的稳定特性等方面进行研究。上述两项科研不仅为吴淞江大桥的设计和施工提供技术支持，也为此类宽幅大跨市政钢桁梁建设提供了理论前探。

## 关键技术，专家重点评审

针对本项目的两大难点，我们先后聘请了多位国内钢桁梁设计和施工方面的资深专家作为技术顾问，专家们丰富的经验在大桥关键难点的构造设计和施工方案选择方面均起到了很大的作用，提出了许多富有建树的指导意见，特别在宽幅钢桁梁结构的次应力和整体节点构造方面的难题，专家们给予了关键性的指导，毫不夸张地说，吴淞江大桥施工图的顺利完成，离不开专家们的帮助和

指导。每一次专家评审会议都是一次很好的学习交流机会，这样的交流不仅能够提高吴淞江大桥的设计和施工质量，也使得该项目的参与人员在技术上得到了很大的提升，为该类桥梁的发展培养了一批专业技术和管理人才。

## 委托独立第三方，精密检测施工品质

吴淞江大桥钢桁梁的制作质量是该桥质量控制的关键点之一，尽管我们选择了国内最好的钢桁梁制作单位中铁宝桥集团和此类桥梁监理经验丰富的中铁大桥监理公司，我们还是依照国际工程的一些专业做法，单独委托一家检测单位独立检查钢桥的原材料以及焊缝质量，确保钢桁梁制作质量。此外，我们针对施工难度较大的顶推浮运架桥

方案，也单独委托了一家监控单位对钢桁梁的施工全过程进行监控，如此，我们可以随时掌握大桥在架设过程中各受力关键点的应力和扰度变化情况，确保大桥的整个施工过程安全受控。

目前，吴淞江大桥已按计划开始工厂加工制作。一路走来，我们在管理上采取了诸多国内外先进的管理策略，整合一切可以利用的资源，确保大桥能够顺利建成。已完成的设计和采购工作初步证明了我们的管理方法切实可行，未来，SIPPM项目团队将依然竭尽全力确保制作和安装工作安全可靠的完成，在2014年10月架设起一座国内最宽、技术含量颇高的钢桁梁大桥。

中环快速路吴淞江大桥效果图

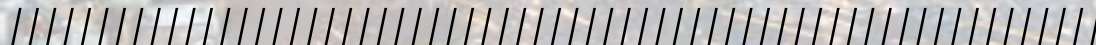




SIPPM项目现场图

# 博览中心三期工程： 超难进度的全方位管控

文 | SIPPM 叶方政



苏州国际博览中心可谓金鸡湖畔最为耀眼的“城市会客厅”。2012年3月，中国苏州被选为2015年世界乒乓球锦标赛单项赛的举办城市，苏州国际博览中心被选为世乒赛场地。为承办世乒赛，SIPPM所管理的博览中心三期项目主体结构工程、幕墙工程及室外景观工程的关门时间定在2015年3月，按常规思路倒排工期，根本无法按期完工。2013年1月，博览中心三期项目正式启动，为完成此次超常规工程，根据总工期要求，就必须在2013年12月底完成大部基础工程。而基础施工的关键就在于土方开挖，所以项目组制定的目标就是：必须在2013年10月前完成土方工程的全部挖运工作。

项目基坑土方开挖量约34万平方米。基础开挖土方量之大、开挖难度之大、工期要求之紧张乃同类基坑之最。博览中心三期项目基坑施工的主要难点在于采用何种基坑围护工程形式及土方开挖方式来满足总体施

工进度。第一，基坑施工场地狭小，项目处于湖东核心区域，东侧紧邻博览一期建筑，南侧紧邻地铁一号线，北侧有高档小区，地理位置十分敏感，无法采用放坡大开挖方式施工。第二、传统的基坑围护结构形式根本无法满足基坑施工的安全要求及土方开挖进度要求。第三，受地理位置影响，土方开挖外运时对周边交通要求非常高，传统类似基坑土方出土量约4000立方米左右，根本无法满足总体施工进度。针对以上难点，SIPPM项目组在深基坑施工过程中采取了一系列措施，在项目进度管理上做出了大胆而有益的实践探索。

## 高效组织设计管理， 基坑结构形式安全高效

在前期设计阶段，项目组先后考察了国内多个同类基坑的支撑模式。为找到满足要

求的支撑结构形式，项目组一方面采用了目前能最大节省工期的流水设计方法，大大缩短了设计周期；另一方面，自2013年1月至2013年3月短短2个月的时间内，经过组织5轮专家论证，不断优化设计方案，最终决定以单元型岛式开挖的方式施工，以“分坑开挖、对称支撑，围护结构+主栈桥对撑”的形式作为基坑围护结构。“主栈桥对撑”形式将基坑一分为二，既有将基坑化整为零的功效，又形成了牢固的支撑体系；而此时主栈桥又可作为主要的土方挖运通道。实践证明，此种结构形式，一方面既确保了施工过程安全受控，另一方面又保证了土方开挖的速度，做到了真正意义上的安全实用。

## 编标过程细化优化， 事前严控编标质量

在围护工程设计完成后，项目组将标

底做到细而准，尽量减少因过多的签证变更而引发的工期拖延。项目组通过实际考察，充分考虑施工的可行性，提前将可能发生的费用逐一核对考虑，做到事前控制。例如在围护工程施工过程中，地连墙是影响工期的关键线路工作，所以在标底中我们事先将地连墙的取费标准按照市场价格取费，未套用定额取费，为后续地连墙施工提供了充足的资金保障。整个围护工程合同价款是8500万，累计签证变更量不到100万，控制在合同总造价的1%左右。这大大地降低了因方案、变更引起的工期拖延，为进度管理创造了有利条件。

## 施工关键技术环节，提前组织专家论证

土方开挖进度控制是整体工期控制的重中之重，为做到基坑施工进度能按计划全力执行，就必须对可能影响工期的不利因素进行早发现、早预警、早处理。

第二层土方开挖处于施工工期的关键线路上，按照常规思路，需要30天工期，且由于施工工艺顺序要求，必须待支撑全部形成并达到设计强度80%以上才能开挖第二层土方，这将严重影响第二道支撑施工和第三层土方开挖进度。项目组根据各方监测数据分析情况，立即组织设计院、专家等各方力量对基坑稳定性进行论证，在得到可靠的技术支持前提下，决定采用中心岛式开挖法施工，待支撑强度达到80%后，再开挖环撑下方的土方。在多名专家的指导下，土方开挖有条不紊的进行着，第二层土方开挖全部完成仅用时23天，比原计划提前工期14天。在确保基坑安全的前提下，项目组在专家们的帮助和指导下，第二层土方开挖做到了最大限度的缩短工期。

## 施工过程全盘控制，成功经验再次复制

第二道支撑全部完工离年前完成基础顶板只有4个多月时间，运用常规手段管理，工期明显不够。项目组借鉴第二层土方开挖施工经验，决定采用第二层土方开挖思路进行第三层土方的开挖，并提前组织土建总包单位进场，采用边开挖第三层土方边做大底板的流水作业施工方式，大大减少了基础施工工期。在施工过程中，通过分解土建

单位施工进度计划，将大底板细分成16块，做到围护单位每开挖一块底板，土建单位做一块底板，整个9月，博览中心三期项目基坑工程四面开花，流水作业施工的优势彰显得淋漓尽致。9月25日第三层土方挖运全部完成，同时基础大底板施工完成40%，土建基础大底板施工进度计划比原计划提前至少10天。

截止2013年10月25日，博览中心三期项目围护工程全部竣工，土建总包工程顺利按期进场，基坑已全部移交至土建总包单位，基坑大底板已浇筑完成，第二道环撑已拆除完成70%，部分区域开始准备负一层楼板施工，目前所有监测数据均稳定，各个施工工序正紧锣密鼓进行流水施工，施工进度得到有效控制。博览中心三期项目桩基、围护工程的顺利完工，为年底基础出正负零打下了坚实基础，也为2015年3月份完成屋面工程、幕墙工程及室外景观工程提供了有力保障。项目组深刻感受到，在确保基坑安全的前提下的进度管理，是一项要求强大技术与管理思维能力的工作，科学制定施工方案，努力做好每一个细节，扫除施工中的障碍，才能快速稳妥地推进工程。



博览中心三期工程现场图

# 精细化内控

## ——全面提升公司治理之道

文 | SIPPM 李甫宁

如果说项目管理的标准化是公司发展的硬实力，公司治理则是助推企业整体提升的重要软实力。公司坚持内控建设、企业管理与企业文化建设有机结合，形成了“制度建设与企业管理纵横交织、内控措施与企业文化点面结合”的特色内控机制，开创了区内工程建设项目管理高规格内控机制之先，为公司的战略发展提供有力的支持。

### 标准化制度的建设

内部控制部成立以来，着力探索和总结现代项目管理的经验及规范，完善各项制度建设，形成了一套适合公司业务需求和专业特色，具有自我修复能力的内部控制制度体系，为更好开展各项工作打好基础。随着公司不断发展、承接业务种类增多，我们总结管理经验，对现有制度程序进行提炼，进一步细化工作程序，形成标准化动作，

达到理解统一、标准统一、执行统一的效果。在标准化中我们明确其中每一个控制点及各部门的控制责任，保证了所有关键控制点都有部门负责。

### 全方位风险管控

内部控制以风险为导向。风险管理不仅仅是内部控制部门的重要工作内容，更是落实于各部门、人员实际工作中的必要流程。针对不同风险，要制定有效的管理方案，事前强化执行、事中快速反应、事后迅速评估，将损失减到最小。风险由弱到强的分为三级、二级和一级，内部控制部门建立动态监控的风险库，组织年度风险点的内控制度建设与流程完善，开展年度风险点内控制度的执行监督和评价工作，不断提升公司对风险识别和承受能力。

### PDCA 内控循环管理

公司于2010年专门成立了ISO9001贯标小组，并于当年12月顺利通过第三方审核，获得AQA公司颁发的质量管理体系认证证书。PDCA循环管理首先必须确定和管理相互关联的众多活动，通过使用资源和管理，将输入转化为输出的一项或一组活动，这可以视为一个过程，通常一个过程的输出直接形成下一个过程的输入。运用PDCA的方法进行内控管理，持续进行内控评价，定期进行内部自我评价和外部评价，加强缺陷整改力度，整改后再评价，形成全流程闭合的PDCA内控循环管理模式。内控循环管理使公司的管理部门得以不断发现和改善管理缺陷，使整个管理能力呈螺旋式上升趋势。

### 内控文化融入企业文化

在内部控制建设中，控制环境建设是内控体系的基础，是有效实现内部控制的保障，直接影响着公司内部控制的贯彻执行。公司历年来通过多种形式的宣传、教育，达到了一种工作有目标、行动有准则、前行有动力的内控环境。如今，公司内控已发展到了以正向“引导”替代消极“防堵”的新阶段，将内控文化向企业文化内部渗透，形成人人懂内控，人人执行内控的良好氛围。

# 携手发展, 追求卓筑

文 | 现代苏州 倪小伟

万丈高楼平地起, 每一个项目都从点滴开始。面对SIPPM的一个个品质工程, 人们终究会燃起对项目背后建设者的好奇。一个设计师, 在一片荒芜上描绘出一幅蓝图, 将所有的期待融汇在建筑的语言里; 一个建造师, 穿梭在尘土之间, 推进着一砖一瓦的建设, 将蓝图变成现实; 一个项目的受托者, 将最艰巨的任务担在肩上, 也将最美好的期待握手中。项目有故事, 这群SIPPM项目管理者的心中也有一个属于自己的故事, 听他们娓娓道来。



## 朱峰: 每一个项目都是一场“责任与荣誉之战”

在园区这个高起点, 高标准的地方, 从事着一件讲品质, 讲规范的职业, 对我来说是需要无比的责任感, 更是能带来无上荣誉感的事情。

从房地产企业到工程管理公司, 从一个商场到一个战场。也许是一样的作为, 却有着天差地别的心境, 商场上逐利而为, 战场上为荣誉而战。

和公司一起走过的3年多的时间, 是由几十个项目串联而成。宽敞明亮的校舍, 功能齐全的医院, 气势恢宏的展馆, 这些项目多数关系着园区的城市民生, 每一个项目都承担着城市的发展功能, 某种程度上来说, 更是园区建设的良心。

为了完美的工程形象, 我们建立起一整套标准化建设动作; 为了平衡园区教育资源, 无论是在城市还是在乡镇, 我们将品质化熔在学校的每一寸钢筋混凝土上; 为了平衡投资与功能的拉锯, 我们管好手里的每一分钱, 坚持花最少的钱做最多的事。

和商场相比, 这个战场没有那么丰厚的物质回报, 却有更明确的目标、更艰难的挑战和随之带来的成就感。但能看到城市在我们的手中和谐发展, 能看到越来越多的公共建筑承载起更多人的希望和未来。

我相信, 当公司发展5年, 10年的时候, 在这个战场上的每一个人, 都是未来公司的斗士。因为任何一个充满职业理想的年轻人都能在这里获得广阔的舞台, 更大的机会, 终有一天, 也会和公司一起, 打开更广阔的市场之门, 走上更宽阔的发展之路。

## 聂明波: 成就心中的“精致之城”

作为SIPPM成立后的第一批员工, 我与公司一起经历了规模从小变大, 制度从无到有, 项目由少变多的成长道路。

要说进入SIPPM的原因, 我愿意用“追求”、“挑战”这样的字眼来解释。因为在我看来, 各类住宅建筑无论是多层、高层, 还是别墅, 接触得已经很多, 我更希望挑战一些不同的领域, SIPPM的招聘信息让我看到了一个充满挑战的广阔空间。

四年来, 我特别自豪的正是与公司一起从当初的规划一步一步迈向实践, 将自己与公司的梦想照进现实。而设计工作本身也是如此, 是一个无中生有的过程, 是一个将脑海中的想象变成现实的过程。

设计管理的关键就在于协调, 协调图纸变成现实过程中会出现的问题。如今, 除负责部门的管理工作外, 我工作的一大部分时间依然是放在具体项目的设计管理上, 忙碌却很充实。

其实, 做工程项目还是一件比较累人的事, 特别是一些要求很高的项目。就像金鸡湖大酒店二期建设时, 在项目后期, 现场有将近二十家单位同时在施工, 协调工作量非常大, 项目组每天下班后召集各施工单位开会协调, 饿着肚子开会到晚上八、九点是一种常态, 持续了好几个月。在这几年里, 类似的情况其实不少, 但大家都明白, 工程的品质就是这样逼出来的, 才能成就园区这个“精致之城”, 才能让我们每个人心里充满成就感。



# LET THE CORPORATE CULTURE INFILTRATING THE WORKPLACE

## 让企业文化浸润职场

文 | SIPPM 整理

SIPPM将2013年定位为“企业文化浸润年”。

成立至今，SIPPM一直致力于做一个有实力、有作为、有责任感的企业；SIPPM一直倡导专业、职业、敬业、忠诚的职场文化；SIPPM一直在努力打造健康、积极、认真、快乐的优质雇主品牌。

在我们所拥有的品质中，“荣誉、责任、勇气、自律”是我们的核心价值文化，是SIPPM的企业先锋精神。

这四个词并非SIPPM的独创，而是源自西方。欧洲人把以荣誉、责任、勇气、自律等一系列价值为核心的先锋精神视为贵族精神的代表。其实，从体育精神与骑士精神发展而来的“贵族精神”离我们生活并不遥远，优秀的职场文化同样要求我们拥有荣誉感、责任感、勇气与自律，因为只有这样，我们才能泰然应对工作中的困难与挑战，在形形色色的诱惑中廉洁自律。

即使在最基本的工作中，也会有崇高的精神闪耀，正如下面这四组小故事所叙述的。

### 经典荣誉故事：荣誉的力量

一天晚上韩国某大型企业保险箱遭窃，一位员工发现后与盗贼展开了殊死搏斗，保住了企业财产。事后，人们发现这位员工竟然是企业最没地位、最不起眼的角色——清洁工。人们都感到奇怪，安全工作本是安保人员的职责，清洁工完全可以置身事外，但他竟然拿生命来捍卫企业利益。

有人在为他庆功时询问其动机，他的回答出人意料，他说：“企业总经理每次从我身旁走过时，总会赞美我一句：‘你扫的地真干净’！”企业管理者不带偏见地给予荣誉和赞美，员工则产生了荣誉感而加倍努力，去争取更高的荣誉，这就是荣誉的神奇力量。

大企业家玛丽凯·阿什说过：“世界上有两件东西比金钱和性命更为人们所需——认可与赞美。”荣誉感能激发出生命所蕴含的巨大潜力。



### SIPPM荣誉故事：让项目的利益相关者满意是管理的最高荣誉

中新路是园区的西大门，公司于2011年初接手中新路改造工程，张志刚担任项目经理。项目从2011年3月道路改造开始，至2012年8月绿化景观改造结束，前后只用了一年半时间，整体工期相当紧。项目改造的过程中，轨道一号线同时在施工，周围居民社区多，交通人流大，尽可能降低施工为居民带来的不便是一个重要工作。

在施工过程中，张志刚发现新馨花园的居民经常要穿越中新路到对面去就医、读书。在向公司汇报后，项目组迅速组织相关方讨论确定方案，仅20天时间，完成了过街通道的建设，且通道为Z字型，安全美观，得到市民的交口称赞。项目竣工后，公司受到了各方的高度评价。在张志刚看来，所有的努力和付出都在各方满意的微笑中获得了回报，他心中作为SIPPM一员那份深深的荣誉感始终支撑着他。



### 经典责任故事：80年后的一封信

武汉市鄞阳街有座名为“景明大楼”的6层洋楼。在1999年的一天，此楼收到了一封发自英国一建筑事务所的信件，信中提到：景明大楼是本事务所于1917年设计，设计年限为80年，现已超期服役，敬请业主注意安全。并声明此后出现任何安全事故都与该所无关。

该设计所远在万里之外，设计者早已去世，针对82年前设计的楼房，他们还在恪守职业准则，惦记着80年前交付大楼的安危，如此高度负责、讲究信用的敬业精神，实在令人不得不钦佩、赞叹。

这个故事和我们的行业离得非常近，几位同事在“悦读·分享”活动中不约而同推荐，并深有感触。讲信用、负责任的敬业精神，是我们每一个员工的自觉追求，更是我们企业的立身信条。



### SIPPM责任故事：责任留给自己

2013年6月份，儿童医院项目正在如火如荼地开展甲供设备考察与招标工作，现场也正在进行大面积的机电施工，江苏银行项目也正在进行机电安装，孙军华像往常一样忙碌着。一天，孙军华接到公司指示，要担负起儿童医院项目的重要任务。

那几天孙军华回到家就反复想一个问题，自己有没有能力应付这突如其来的艰巨任务。孙军华一直在等待这样一个锻炼的机会，但同时又担心做不好，会使项目受损，从而影响到整个公司。面对压力，孙军华反复思量，没错，我在这个项目上待的时间最长，对项目环境及情况最为了解，没有人比我更适合来协调管理这个项目了。当初在酒店项目现场忍着伤痛拄拐都坚持了下来，如今责任当前，又有什么理由拒绝。至今，孙军华接手儿童医院项目已有半年时间，所有工作事项都安排得顺顺当当，他用行动表明责任就是等待有能力的人来担当。

### 经典勇气故事：大胆秀出自己

一位年轻人很想了解公司总裁对自己的评价，于是给总裁写了封信，其中问到能否在更重要的位置上干更重要的工作？总裁回复，让他去负责监督新厂的机器安装，但不升迁也不加薪，随信只有一张施工图纸。年轻人没有经过这方面工作的任何训练，却要在短时间内完成任务。

在一般人看来，这是非常困难的。那年轻人也深知这一点，但他更清楚，这是一个难得的机遇，如果自己因为困难而退缩，那么可能永远也不会有幸运垂青于他。于是他废寝忘食地研究图纸，向有关人员虚心请教，并和他们一起进行分析研究。最后，工作得以顺利开展，并且提前完成了总裁交给他的任务。当这位年轻人准备汇报工作时，总裁派人交给他一封信，信中说：“当你看到这封信时，也是我祝贺你升任新厂总经理的时候。”

生活中确实有许多的“不可能”驻扎在我们心头，但这些“不可能”大多是人们的一种想像，我们很多时候之所以不能成功，缺乏的不是才能和机遇，而是缺乏那种大胆尝试的勇气。

### SIPPM勇气故事：转换思维，把不可能成为可能

金龙客车研发试制车间项目是SIPPM承接的第一个EPC总承包项目，该项目最大的难点在于工期紧，仅有四个月。公司安排李智峰担任该项目的负责人。

李智峰在项目初期反复审查施工图初稿时发现，结构设计考虑采用2915根深层搅拌桩加固地基。根据经验判断，仅深层搅拌桩的施工工期就需要一个月时间，占总工期的四分之一，这对整个项目的进度控制是极其不利。

李智峰随即与设计师讨论取消深层搅拌桩的可能性，双方发现如业主提出的设计任务书中地面承载力由50KN/m2改为20KN/m2，并将地面做法稍作调整则可以取消该项工序。于是李智峰立即与业主确定该车间地面20KN/m2的承载力是否可以满足使用要求，同时就此项变更与业主开展全方位深入沟通，因此业主欣然接受了这个提议。

SIPPM的项目经理都深有感触，在任何项目推进过程中都难免遇到困难，很多时候，在拥有迎难而上的勇气之时，需要换一种思路，找出问题的源头，攻而克之，往往能够起到事半功倍的奇效。就像当初，如果没有李智峰的思维转换，四个月的工期或许只能是一个传说。



### 经典自律故事：看不到不等于不存在

因为休假，她坐火车去西安游玩，在火车上遇到了一位来自意大利的老先生。这位老先生是意大利一家大企业的资深员工，这家企业生产的皮包是世界上著名的品牌皮包。老先生在这个企业干了三十多年，他的工作就是负责给皮包上的每个小孔清理灰尘，清理干净后的小孔外面会缀上各种装饰品。

她觉得这个工作非常荒唐，既然小孔外面缀上了装饰品，那么小孔有没有灰尘，客户是看不到的。她笑着把自己的想法告诉了对方，老先生很严肃的说：“虽然小孔内的洁净从外面看不到，但是，看不到不等于不存在！我为自己一辈子干这样重要的工作而自豪……”

看不到不等于不存在！她在心里慢慢琢磨：这样里外品质相同的皮包，值得卖这么高的价格。如果一个人也具有这样的品质，那么在职场上也会身价大涨的。



#### SIPPM自律故事：不拖项目后腿

2009年8月，陈伟成为SIPPM第一批新进员工，四年来主动接手看似不起眼的工作，成了实际上的水电气总管。经历数十个项目，兢兢业业的陈伟没有出现任何工作差错。

金鸡湖酒店二期通气的那段日子，尽管陈伟每天跟进在工地，仍有三次因燃气施工单位跑到其他工地抢活，陈伟就想设法“圈”工人们再回酒店。于是每天早上陈伟先去酒店工地协调施工，安排好再回单位处理其他项目，下午再去酒店检查工程完成情况，安排第二天的工作面。

工作琐碎更要计划周全：点清一个焊工每天只能焊14道焊缝，这样能够判断明天的施工材料够不够，材料堆场在哪里，施工用电是否有保障，装修配合是否有搭接。陈伟对整个燃气施工的“工料机”的全面把控，保证了后面的各种试压、碰通、港华工程部验收、综合验收、IC卡配备的环环紧扣。2012年3月9日燃气开通，为酒店顺利开业创造了条件。

陈伟把一切对工作的一丝不苟归谦虚地功于“不拖项目后腿”的自律。

### 结语

在SIPPM的大家庭中，“用行动践行企业先锋精神”的故事远远不止这些：为了完成对业主的服务承诺，放弃春节休息抢工期；紧急情况来了，孩子发烧也顾不上，直奔工地；为了确保基坑的安全，夜晚值班，全天待命；打破固有思维，用心创造，用经济环保的材料塑造艺术品，为校园锦上添花；在项目管理过程中寻找现有条件下的最优解决方案，保障进度和质量的同时力图实现工程的美观实用……

企业先锋精神，不是喊出来的口号，是实实在在贯注在行为中的力量。从企业创立的最初，第一批SIPPM人身上自觉体现出的荣誉、责任、勇气、自律，要通过一批又一批涌入SIPPM的新鲜血液在工作的第一线上去实践，磨练，诠释，再现。精品工程往往来自一丝不苟，SIPPM人以精神的高度自觉，不断兑现一个又一个“追求卓筑”的承诺。



## SEEK WIN-WIN DEVELOPMENT MODEL FOR ENTERPRISES AND EMPLOYEES

# 寻求企业与员工的共赢发展模式

文 | SIPPM 姚凌骏

“共赢”发展模式，是指员工职业发展与企业发展相辅相成，员工付出智慧和汗水，企业为员工提供不断成长的机会，企业发展的同时，员工自身也会获得收益。

企业的发展不仅依靠决策者的正确指引，更需要忠实员工们的价值贡献。员工把青春和梦想一起交给企业，渴望成长，渴望理解，渴望成就。人生只有一次，每个人都愿意把人生的理想和热忱交给一个不辜负青春的企业，一个能够承托梦想的企业，所有这些承载都

要借助于一个力量，那就是企业与员工在共赢模式下的持续发展。

### 一、专业系统的员工发展计划，让企业与员工保有共同的价值观和成长力

据数据统计，吸引员工最为重要的三项因素分别为：员工发展计划（78%）；对员工的奖励和肯定（60%）；薪酬福利（56%）。其它因素为：培训计划（40%）；工作环境（28%）和工作内容（25%）。可以看

出，员工发展计划位于各项因素之首，起到了非常重要的作用，这便是实现共赢发展的首要因素。宝洁公司特有的P&G培训学校成为人力资源管理的经典。员工进入公司后，宝洁就非常重视员工的发展和培训。通过正规培训以及工作中直线经理一对一的指导，使宝洁员工得以迅速成长。在宝洁，培养人才不仅仅是一项工作，它俨然已成为一种文化，一种习惯，一种重要的生产力。SIPPM也一直在谋求企业与员工的共赢发展模式，建立共同价值观、加强制度

建设以及建立培训体系等方面，实现企业与员工的共赢。

建立共同价值观，  
追求个人与企业的同心共赢

尽管SIPPM成立时间相对较短，但

在员工培养和企业发展的问题上始终保持最先进的理念。公司将“优质雇主品牌”作为企业品牌化发展的重要构成。“快乐工作、认真生活”是每一位SIPPM人都深谙的价值理念。SIPPM良好的内部氛围和企业文化使员工有很强的归属感和认同感，公司工会自发组织

建立的体育运动小组更是将工作关系延伸到八小时之外。

加强制度建设，  
保持个人与企业的行动统一

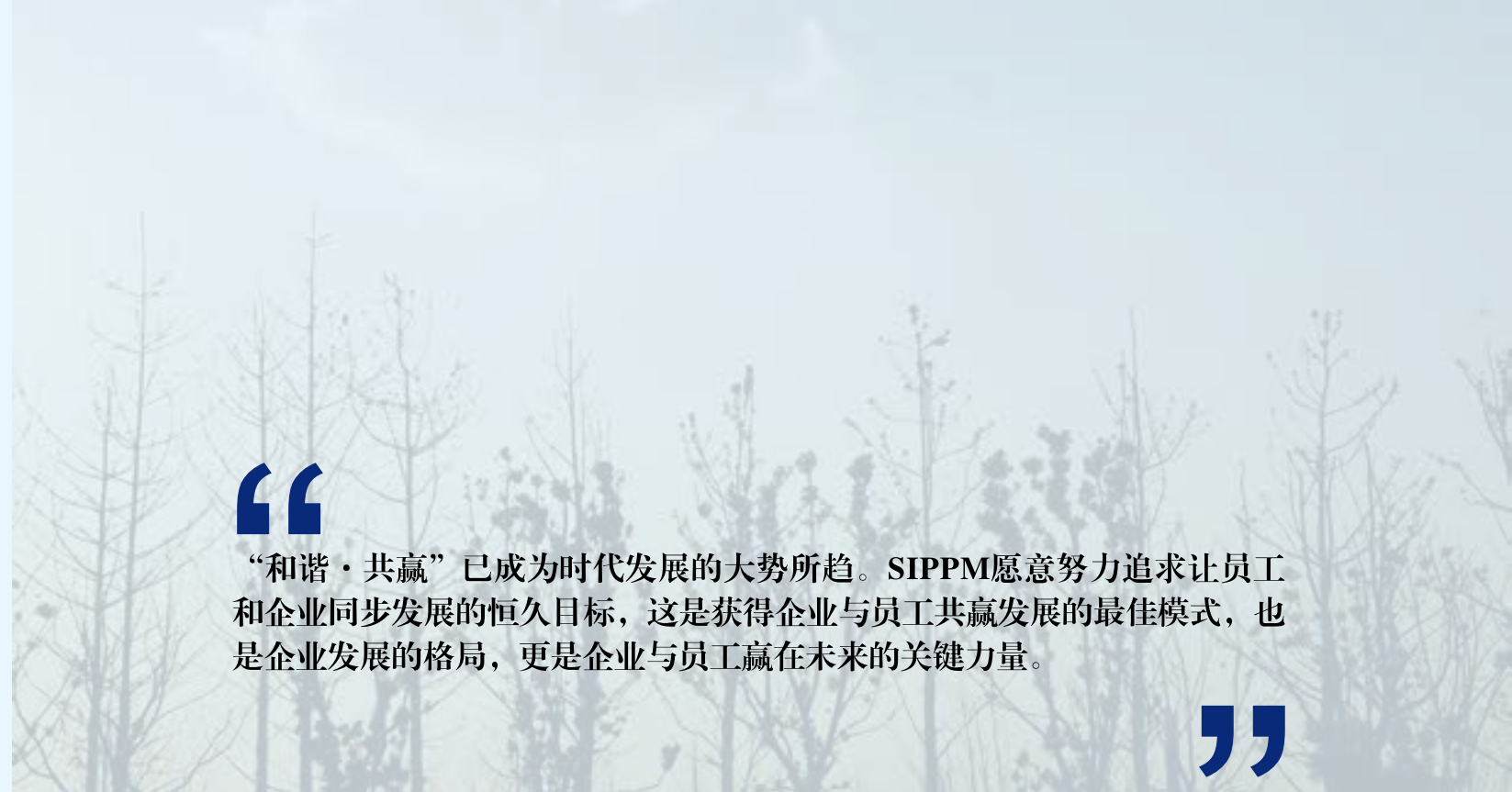
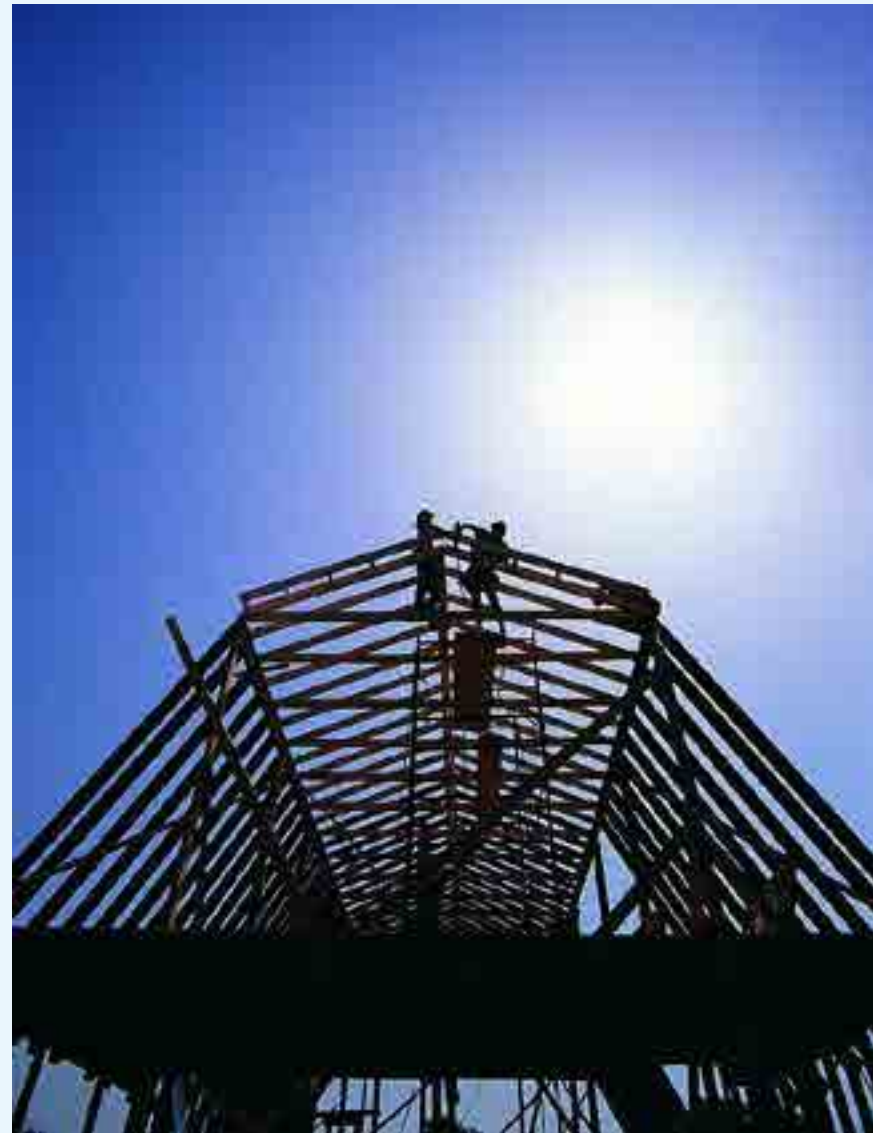
2010年公司质量体系贯标，力求工作流程的专业化、标准化、规范化；2012年公司“飞雁行动计划”启动，它为公司制定一套更符合市场化的项目评价体系，强调以实绩论英雄，公平、公正对员工工作付出及回报作出正确评估；2013年公司实施全年度、全方位的制度评审，一方面提高制度的适用性，另一方面重点培养员工自我学习和运用能力。

建立培训体系，  
解决个人与企业的发展通道

2013年成为SIPPM人才增长最快的一年。这一年，公司对新员工培训进行了系统改良，制定出“新员工融入计划”，要求新员工到岗前接受系统的培训，更快速地融入新团队，更快速地独立承担起工作职责。这一年，新推出的“内部讲师计划”、“G•A接力”、“TED演讲”都极大提升了员工的潜力。

## 二、温暖细致的员工关怀计划，让员工与企业拥有积极健康的发展心态与格局

实施多层次员工关怀是实现“共赢”管理模式的另一个重要途径。员工关怀在国外多称为EAP（Employee Assistance Program），直译为“员



“

“和谐·共赢”已成为时代发展的大势所趋。SIPPM愿意努力追求让员工和企业同步发展的恒久目标，这是获得企业与员工共赢发展的最佳模式，也是企业发展的格局，更是企业与员工赢在未来的关键力量。

”

工援助计划”。它是组织为员工设置的一套系统的、长期的福利与支持项目，建立多层次员工关怀体系，满足员工多样化、多层次的需求，主要包括员工安全关怀、归属关怀、尊重关怀和员工自我实现关怀等相辅相成的多层次关怀体系，即符合马斯洛的需求层次论。

关心职业安全，  
构建和谐的组织氛围

项目管理，安全重于泰山，公司从进一步完善安全质量管理小组建制和责任界定，每月一次的安全大检查对排除隐患，提高作业安全环境有很好地促进作用，同时将安全纳入年终绩效考核，以增强员工的安全意识。同时，公司努力为员工提供健康保障，每年组织一次的健康体检，为员工身体健康作指引。工作之余自发组建的体育运动兴趣小组，鼓励大家在工作之后学会调节身心状态，缓解压力，以保持良好的工作状态。

建立员工归属，  
形成有力的组织凝聚力

SIPPM视每一位员工为公司大家庭的重要一员，会因你们的喜悦而倍感高兴，每当有员工的小宝贝出生后，我们总习惯地称之为SIPPM小宝宝。以往公司每年组织的家庭活动日，邀请员工家属和孩子一共参加，通过开展一些趣味性、益智性的文体活动，增加孩子与孩子之间，同事与同事之间交往与互动。年底总经理不忘给家属们送上一封感谢信，感谢每一位员工家属的默默支持和付出，免除了公司员工的后顾之忧，让他们在自身的工作岗位上可以全身心地投入和付出。

提倡尊重关怀，  
体现以人为本的精神动力

SIPPM对执行力的解读，更多的理解是“企业有责任辅助员工具备执行的意识和能力”。在如此良好的组织氛围中公司给予员工的是尽可能创造一种温暖、民主、公平的氛围，员工能充分感受到一种信任和尊重。当项目经理在42度的高温下坚持作业，公司领导带头慰问让员工感受到被尊重；当员工存有异

考虑，内部良好的沟通渠道和信任机制让员工感到被尊重；当项目经理与外单位交流时公司领导要求大家做到不卑不亢让员工感到被尊重和职业的尊严。

加速自我发展，  
实现职业生涯发展计划

SIPPM的发展、壮大与成功离不开员工的努力。企业不仅给员工提供一份职业，而且需要员工在自己的职业领域获得发展。SIPPM对个人有明确的期望和要求，每年制定KPI，从部门到员工无一落下，同时尽可能提供足够的资源来帮助他们实现目标。SIPPM一直在业内保持较低的离职率，其中秘诀就是内部提升制度，你有能力你就上，公司在意为员工提供更好地发展平台。

“和谐”·“共赢”已成为时代发展的大势所趋。SIPPM愿意努力追求让员工和企业同步发展的恒久目标，这是获得企业与员工共赢发展的最佳模式，也是企业发展的格局，更是企业与员工赢在未来的关键力量。

# 价值寻路： 工程项目“管理+监理模式”一体化

文 | SIPPM 整理

近年来，政府多次出台有关政策鼓励和引导监理企业向项目管理业务转型和拓展，许多实力较强的项目管理企业也在积极探索业务转型和拓展之路，积极探索项目管理与监理一体化服务模式，并进行了有效的尝试与实践。

## 1. 工程项目管理与监理服务的关联性

### 1.1 工程管理的理念需要根植于工程体制

国际工程项目管理理念相对比较先进和成熟，近些年也被国内诸多项目实际运用。而且，项目管理企业从业人员的素质比较高、项目管理的水平和运筹能力较好、项目管理的效果也得到一定程度的认同。选用该种模式管理项目时，业主方面仅需保留很小部分的基建管理力量对一些关键问题进行决策，而绝大部分的项目管理工作都由项目管理承包商来承担。根据PMC的工作范围，一般可分为三种类型：一是代表业主管理项目，同时还承担一些界外及公用设施的设计/采购/施工工作。二是作为业主管理队伍的延伸，管理承包商而不承担任何工

程承包工作。三是作为业主的顾问，对项目进行监督、检查，并将工作完成情况及时向业主汇报。但在国内现有的体制内，项目管理没有强制规定，人们对工程项目管理作用的认识也不尽相同。工程项目管理，在国内目前来讲还是在扮演可有可无的角色。在项目建设管理过程中，项目管理公司成为监理单位的专业“替补队员”。这些体制上的劣势，也严重影响了项目管理企业的市场化发展和先进理念的全面推行。

### 1.2 工程监理的初衷定位就是业主方的项目管理

国家强制推行的监理模式，也是国际惯例。自1988年至今，我国的工程监理制度已走过了25年的发展历程，在工程建设中发挥了重要作用。工程监理制的初衷就是建立拥有一批既懂工程技术、又懂经济管理的专业人才咨询服务机构，实施包括工程建设前期投资决策阶段和建设实施阶段(含工程勘察、设计、施工及设备制造)在内的全过程、全方位的项目管理服务。但由于我国的建设监理制起步较晚，计划经济向市场经济转型的体制决定了我国监

理制度从建立之初就带上了自身特点，没有形成社会化的监理模式，绝大多数的监理企业主要是承担施工阶段的监理服务，工作重点仅放在施工质量控制和安全管理上，加之监理市场无序的低价竞争，高水平、高素质的专业人员严重流失，国家注册监理工程师的数量严重不足，使监理服务的层次和认同度降低，严重制约了监理行业的发展。最初的监理制度设想涵盖从项目前期到后期全过程的各类咨询、项目管理工作，而事实上，我国大多数监理已经异化为纯粹的施工监理。而我国建设步伐不断加快，监理业务体量也随之迅速攀升，其中的弊端逐渐凸显。

## 2. 工程项目管理与监理一体化服务模式的探索与实践

为适应发展的需要，很多监理或项目管理企业开始积极探索项目管理与监理一体化服务模式，并

在诸多项目管理实践中总结了宝贵的经验。

湖北武当山太极湖生态文化旅游区项目，位于湖北武当山旅游经济特区北部，北接丹江口水库(即所谓的太极湖)、南与武当山老城相邻。规划总面积58平方公里，总建筑面积300万平方，总投资约180亿元人民币，建设周期5—8年。项目分为休闲度假、旅游配套、生态公园、运动公园、水上游乐、太极湖新区等6大功能区。是一个包括城市基础设施(路、桥、坝、隧道)、公共建筑、房地产、商贸、特色产业、旅游及中高端休闲度假组团综合开发的大型建设项目。采用工程项目管理和监理一体化服务模式建设管理取得良好的效果。同时，还有西双版纳国际度假区、辽宁十二运场馆系列、三亚海棠湾国际购物中心等项目，同样规模大、类型众多、程序复杂、整体规划开发要求高等特点的项目，成功采用了工程项目管理和监理一体化服务模式，很好的积累和总结了该模式的实践运作经验。



月亮湾湖景

“

实施工程项目管理与监理一体化服务模式就是工程监理初衷定位的回归，相信这一服务模式也会越来越适应市场的需求和青睐。

”

### 3. 工程项目管理与监理一体化服务模式的优势

通过工程项目管理与监理一体化服务模式的实践，可归纳以下几点优势：

(1)通过项目管理与监理团队的有效组合达到资源的最优化配置，有效地降低了运营成本，在工作上可形成互补，避免了工作岗位重复设置。项目管理与监理团队分工明确，职责清晰，充分融合，高度统一，沟通顺畅，决策迅速，执行力强。

(2)业主可节省人员、精力和时间，不需派出专业人员来参加本项目的管理，可将主要精力放在专有技术、功能确定、资金筹措、市场开发及自身的核心业务上，并能借助项目管理团队的项目管理知识、工具和管理经验，达到项目定义、设计、采购、施工的最优效果。

(3)业主可有效避免了机构臃肿等传统管理模式带来的弊病，仅投入少量人员就可保证对项目的控制，不必考虑项目完成后出现人员再上岗与分流安排的问题，节约了管理成本，提高了工作效率。

(4)解决了业主非工程专业人员管理项目的状况，管理团队承担了大量的管理与协调工作，尤其协调设计与施工、施工与材料供货商等，仅靠单一的施工监理很难胜任。

(5)项目管理与监理团队容易和工程各参建方构建和谐的工作关系，增进团结，缩短相互间的磨合时间，并能充分调动各方人员的工作积极性，实现项目管理价值的最大化。

### 4. 工程项目管理与监理一体化服务模式的培育

对工程项目管理与监理一体化服务模式的培育，要从三个方面展开：

(1)建立高素质的专业技术和管理的人才队伍。项目管理从项目建议书阶段开始，历经可行性研究、设计、招标、施工招标、项目实施、竣工验收、试运行和项目后评估等一系列过程，因此对人才的要求，特别是高智能、高素质人才的要求十分苛刻。一体化模式的培育要在人才的培养和引进上下大功夫。要建立合理的人才结构，采取积极的措施，引进急需的人才去实现专业功能配套。在此基础上，还要采用不同类型的各种培训，持续提高员工的能力，建立起一支具有开拓能力的，懂设计、技术和管理的的高素质复合型人才队伍。

(2)建立具备市场竞争力的管理标准和工作规范。一体化模式除了自身完成相应的专业服务外，还要在项目策划及在工程建设全过程中担当起组织协调等主导作用。因此一体化模式的市场竞争力应建立具备特色优势且更为严谨的业务标准和工作规范。这些标准和规范应该和企业自身的内部基本管理制度结合起来，体现自身企业的文化和精神设计，融合成为企业员工的业务标准化手册，成为保证企业正常运作的一项重要资源。

(3)建立利于市场开拓的宣传推广渠道。目前在我国的建筑市场上，对工程项目管理与监理一体化模式的推广还没有建立成熟的行业通道，更加缺少

相应的政策支持。该综合业务的培育除上述必要的内涵建设部分外，还应加大对业主的宣传力度，主动开拓市场，积极向业主方推介其全过程、管理的内容和意义，特别是委托项目管理公司进行专业化管理的必要性。这些宣传推广渠道的建立，将使业主方市场逐渐理解全过程专业项目管理对一个建筑项目的重要性和价值贡献，从而实现理念接纳，全面打开市场。

### 5. 结束语

总之，工程项目管理与监理一体化服务模式会越来越适应市场的需求而具备良好的市场发展前景。一方面，监理模式在项目管理理念和管理技术的辅助下，能更好的履行职能，增强市场竞争力、满足客户需求；另一方面，项目管理模式能借助监理在工程管理领域的角色分配，充分发挥所长，补充和延伸监理模式的不足，为项目的管理提供重要的专业支持。两者结合，很好的扬长避短，市场发展形势较好。但一体化服务模式的运作还处于探索阶段，有许多可以研究的课题有待业内人士关注与探讨，共同寻路我国工程项目管理行业的发展模式的深层价值。

# 从理念到行为习惯

## 企业文化之魅力解读

文 | SIPPM 姚凌骏

文化是种像钉子一样坚硬的“柔软”东西：实施起来十分艰难，但取得的效果却牢不可破。企业文化是企业中一整套共享的观念、信念、价值和行为规则，以至得以促成一种共同的行为模式，这种共同的行为模式则是企业文化最强大的力量之所在。

有好多天，一休和尚独坐参禅，默然不语。师父看出其中玄机，微笑着领他走出寺门。寺外，一片大好的春光，放眼望去，天地间弥漫着清新的空气、半绿的草芽、斜飞的小鸟、动情的小河……一休深深地吸了一口气，偷窥师父，师父正在安详打坐于半山坡上。一休有些纳闷，不知师父葫芦里卖的什么药。

过了一个下午，师父起身，没说一句话，打个手势，他把一休领回寺内。

刚入寺门，师父突然跨前一步，轻掩两扇木门，把一休关在寺外。

一休不明白师父的旨意，独坐门外，思悟师父的意思。

很快天色就暗了下来，雾气笼罩了四周的山冈，树林、小溪、连鸟语水声也不再明晰。

这时，师父在寺内朗声叫一休的名字。

一休推开寺门，走了进去。

师父问：“外面怎么样？”

“全黑了。”

“还有什么吗？”

“什么也没有了。”

“不”，师父说：“外面，清风、绿野、花草、小溪……一切都在。”

一休忽然领悟了师父的苦心。

这段禅所蕴涵的内容恰是对企业文化的解读。一切都在，人们的价值观、行为选择以及价值判断都存在于企业的每一个决策中，这些习以为常的行为习惯，正是企业文化最终的表现形式。企业真正有意义的竞争优势是员工的生产效率，而这在极大程度上取决于员工的行为模式，企业文化日益成为决定组织成功的因素。

## 企业文化的认知

世界上一切资源都可能枯竭，只有一种资源可以生生不息，那就是文化。——任正非

### 企业文化起源于竞争力

企业文化作为企业管理与经营的概念诞生于20世纪80年代中期，源于对竞争力来源的理解。在这之前，企业管理领域并没有企业文化这个概念，如果不是日本企业的成功，20世纪80年代，当美国还以为自己是全球经济最为强大的国家的时候，日本的汽车和电子产品，长驱直入美国以及全球市场。索尼、丰田、本田成为美国家喻户晓的品牌以及美国大众购买的首选品牌，企业文化这一概念还不会如此迅速地成为企业管理的核心话题。因此企业文化首先是日本企业的实践中总结出来的。其次，企业文化是基于竞争力派生出来的，如果没有日本企业的强大竞争力，也就不会出现企业文化这个概念，所以带来竞争力的一个核心元素就是企业文化。

### 开放的企业文化是获得持续经营的动力

当企业全体成员都拥有企业的核心价值观，并能够体现在共同的行动中时，企业会具有独特的竞争力，并获得强有力的发展。所以企业文化一定是竞争力连接在一起的，一个拥有企业文化的企业，一定拥有竞争力。反过来亦然，一个拥有竞争力的企业，也一定拥有自己的企业文化。面对未来，企业在竞争环境复杂多变和竞争互动的环境中，要保持什么样的竞争力才能获得持续经营的动力呢？答案是企业文化的自我更新、开放与学习以及自我超越才是企业可以持续经营的根本动力。今天环境巨大的变化，使得企业在经营中会遭遇越来越多的挑战，而更多的不确定性和未知，要求企业自身具有应对的能力，而这一切就取决于企业自身的文化适应性。

## 企业文化与产品、员工、企业之间的关系

### 文化是神，产品是形

当今，战略无疑是控制企业命运的，因此人们总是非常明确地要求企业确定自己的战略，这是明智的选择。但是明晰了自身战略的公司，并不都能够在竞争中获得有利的地位，原因是必须使它们还拥有明确的“产品意图”。换个角度说，拥有明确的企业价值并由交产品展示出来，才是隐含在战略之后的关键要素。正如丰田公司对于质量与成本之间的平衡的能力，使得丰田成为美国市场的“宠儿”。在美国，丰田汽车就是“物美价廉”的代名词，而这也正是丰田汽车自己的价值理念：更高的品质、更低的价格。饮料是最普通的产品，但是可口可乐却能让每一个时代的人集聚在它周围，超越时代、距离、地域甚至文化，它所给予每一位顾客的“挡不住的感觉”。只有当企业从公司的价值追求出发，通过产品传递公司的价值，才可以让顾客与企业之间建立一种价值选择关系，一旦建立起这样一种价值选择的关系，企业就可以回到顾客的价值追求中做出贡献。

### 文化是神，员工是体

企业文化在什么情况下才能形成？答案很明确，企业让员工形成一致的行为习惯即是企业文化。很多时候，人们会认为统一思想是文化形成的基本特征，这个理解是大错特错的，文化不是表现在统一思想之中，相反，一个有活力的文化会包容不同的观点、思想，甚至会接受对立和冲突。文化最重要的表现其实是统一行动，一致的行为和习惯，可以带来统一的意志，这样，文化的作用就会发挥出来，所以企业文化最终会表现为员工的一致行为习惯。

那么如何形成员工的行为习惯呢？这就需要借助于文化的功能来完成。文化的根本功能就是凝聚力的功能，简单地讲就是达成共识，为达成共识所必须做出的努力，即共同的事物、共同的举止、共同的语言、共同的感受。善用工作环境、工作服装和工具以形成共同的事物，善用管理制度和激励手段以形成共同的举止，善用公司用语以形成

共同的语言，善用公司的形象以形成共同的感受。这些达成了，企业的共识也就达成了，企业文化随之展现。

### 文化是神，企业是人

成功的公司几乎像维护宗教信仰一样维护自己的核心价值观。共同或大体这、一致的理想、追求、精神境界是其得以共鸣、和谐、联合和不断进取的基础。一个具有优秀文化环境的企

业文化共同体，其员工不论是终身受雇，还是有变迁，都会对公司终生怀念、永志不忘。这一切都是靠给人以启迪、催人觉醒、令人振作、激励人奋进的企业的“灵魂”，靠的是永远给人以向往、憧憬、激励的企业精神。而无论何种企业精神，其都会或多或少涉及这样四个方面的内容，即企业家的精神、超越精神、青春活力、成就感。若能一能保有四种精神，就可以主宰自己而不受环境的干扰，繁荣时遥遥领先，不景气时也照渡难关，勇往直前。

## 打造强有力的企业文化

### 扫除企业文化管理的误区

当有人认为企业文化仅是企业之歌、企业标识、企业口号时就会出现管理实践上的偏差。

误区一：每个企业都有企业文化。并不是每个企业都有企业文化，衡量标准是企业环境中的生存状态、在竞争中是否具有竞争优势的状态，产品和企业获得顾客认同的程度如何，以及员工的凝聚力和忠诚度如何。

误区二：企业文化就是老板文化。企业创始人对于企业文化有着决定性的作用，但是这种作用是体现在构建企业文化的过程中，体现在如何推进和倡导企业核心价值观的过程中，体现在身体力行。

误区三：只要一个公司内的大多数人认可一种价值观，它就是企业的文化。共同的生活背景，或者相同的际遇，容易出现一些问题上的价值判断相一致的情形。如果公司内的大多数人认可的价值观和公司所倡导的价值观相近或者一致，对于建立企业文化则非常有利，反之亦然。

误区四：企业文化就是统一员工的思想。人们总是认为企业

文化就是强调一种理念或者精神，其实这个理解存在误解。企业文化真正应该统一的是员工的行为方式，只有统一的行为才会形成凝聚力，才可以发挥组织和团队的力量。

误区五：企业文化是一套潜规则。衡量一个企业的文化是否形成，可以看企业员工是选择潜规则做事，还是运用显规则做事，如果是采用前者，表明企业文化还没有形成。企业文化首先是一套规则，是明确的、明文规定的、显性的。

误区六：企业文化一旦建立就可以一劳永逸。优秀的企业总是小心地维护着自己的核心价值观，企业文化必须与环境互动，必须与变化互动，必须和变化的趋势站在一起，持续更新，保持开放，吸收和借鉴其他企业的优点。

### 认识企业文化的发展规律

企业文化的发展有它文化形成的不同阶段，在这每个阶段都应享有明确的指导。第一阶段指生存阶段，在这个阶段企业为生存奋斗，可以存活是最迫切的要求，所以价值取向是以目标为导向；第二阶段指企业家代表企业文化的阶段，这个阶段企业应该构建规则体系，企业文化以规则为基础；

第三阶段指团队代表企业文化的阶段，这个阶段以绩效作为基础，厚实的绩效可以帮助企业构建系统能力；第四阶段指员工代表企业文化，这个阶段以创新为导向，当每一个员工都能够发挥作用，企业可以接受变化和包容失败时，企业才有创新的能力；第五阶段指企业文化真正形成的阶段，这个阶段以愿景为导向，企业具有了核心价值能力，可以用文化凝聚所有人从而获得强有力的竞争地位。

### 推动企业文化变革的决心

企业文化变革是一项全面而系统的工作。大量的研究说明，一家企业要真正实现从旧文化向新文化的转变需要5~10年的时间。通用电气公司前总裁杰克·韦尔奇实施的文化变革工程历经12年，IBM的郭士纳也花费了5年时间才将旧有的文化体系打破。文化变革不仅历时长久，而且需要一个系统

的步骤，它包括描述现有的企业文化；构建新的企业文化体系；制定文化管理体系；执行文化管理计划；文化监控。在进行企业文化变革的时候，还要注意管理团队成员的挑选，它的工作效率决定了整个变革的成效；关注员工的心理感受以及领导人的身体力行。

### 结语

企业文化的一切努力和最终的追求是员工行为习惯的形成、共同的行动模式以及明确的价值行为选择。理念与习惯正是文化取得结果的两个领域，企业文化的打造也必须从这两个领域出发，让企业的理念促进企业和顾客之间、与利益相关者之间达成共识；让企业的行为习惯落实到每一个员工的自觉行动中，最终成为员工的行为习惯。





中环快速路独墅湖立交

# EXCELLENT BUILDING TO THE FUTURE OF MARVELOUS CITY 徐健：卓筑之于非凡城市的未来

记者 | SIPPM 宋亚

宋：现今最先进的城市道路规划理念是怎样的？

徐：首先，城市道路规划和建设要在城市交通发展战略指导下进行，提倡低碳环保、绿色交通、以人为本、公交优先。其次，城市道路规划应注重系统性、功能性和网络化，满足不同交通方式需求，有机动车、非机动车、步行交通，有停车需求，有公交，有货运，有城市内部交通，有对外交通，道路规划要通盘、系统地考虑。城市道路发展还应与城市经济、社会发展相协调并具有一定的前瞻性，引领和促进城市经济和社会的发展。

宋：从您接触中环快速路园区段开始，印象最



深刻的是什么？

徐：中环快速路园区段的规划是十分超前的，星华街很早就规划了快速路用地。不论是市政相关部门还是设计、管理方，在项目前期的参与度都非常高，各方从一开始就努力寻找最高标准品质、最佳使用性的实现途径，特别是SIPPM在设计管理阶段做了大量工作，清晰地传达了业主方的设计使用需求，与设计方实现了完美的理念对接，这对项目的顺利推进起到了关键作用。

宋：苏州中环快速路在线路设计方面有什么特点？

徐：之前苏州已经有了一定快速交通系统的建设与运营经验了，充足的



徐健

男，1952年生，中共党员，1982年毕业于同济大学，现为上海市政工程设计研究总院总工程师(道路)，教授级高级工程师。在苏州中环快速路工业园区段工程规划方案评审中，他出任专家组组长。在徐健看来，筑桥修路的着眼处一直在未来。



“

对园区来说，中环快速路园区段打造了东部快速交通要道，连通北面娄江快速、南面独墅湖快速，将使园区发展形态更加均匀，与外界组团之间的联系也将更加紧密。

”

规划时间让设计方能更充分地总结苏州现有快速路的优缺点，优化设计中环快速路。特别是园区段，采用了非对称设计，使出入口布置更合理化，在快速路车流进入主干道前设置多级缓解。这与传统的做法非常不同，目前国内城市快速路的主流设计一般会在主干道处设置快速路的出入口，这往往会加重高峰时段的拥堵。苏州中环快速路园区段可以说是全国范围内首次对快速路路口与平交道衔接非对称设计的完整实践。

宋：国内首创会带来额外的压力？

徐：能够采用创新的方案也是有先决条件的，一方面园区规划部门提供了强大的数据支持，在设计过程中以五年为节点模拟了未来三十年道路可能的使用情况；另一方面，设计机构在快速路与地面道路衔接的具体设计上也做了不少细致考量，譬如在上行匝道外侧设置辅助车道减少混流等等。要做到不为创新而创新，就要让领先的理念与实际使用需求结合得更紧密。当然，在未建成投用前，暂且还不能论定这种尝试的最终效果。

宋：从效果图上看，主线高架桥的造型优美轻盈，在结构设计上有没有特殊的考量？

徐：你觉得高架桥轻盈，那是因为借鉴了工业设计的理念，让桥面看上去非常薄，而墩柱的造型设计里融入了曲线元素，也显得刚柔并济。在设计过程中，SIPPM代表的业主方提出是否能方案让中环高架桥的线形更加美观，改善高架桥下行驶的舒适性，一扫目前区域内高架下空间普遍压抑的现状，将高架高度设置在7-8米，兼顾了桥上、桥下通行感官的舒适度，在光线分布上也达到最适。于是中环箱梁断面设计方案的比选中，选择采用4.5米大悬臂箱梁断面形式，使桥体看上去极为轻盈。但该结构受力非常复杂，相应对施工工艺、质量的要求也非常高。为提高该类箱梁的耐久性，整个箱梁结构设计中采用



中环快速路北环立交

了横向预应力结构，同时为了保证横向预应力结构的有效性，在施工过程中要求采用真空预压工艺，确保了实用与美观二者的兼顾。

宋：感觉中环快速路在设计上是非常注重人性化理念的？

徐：确实如此。如今做一个工程越来越需要顾及多方的利益，比如在降噪方面，项目规划阶段各方做了前所未有的努力，除了讨论采用先进的SMA沥青材料让路面噪音降低3-5个分贝，还对声屏障设计进行了多轮论证，确保建成后能够起到降低20个分贝的作用。怎样减少对周边居民生活的负面影响一直是方案评审的一个焦点。

宋：您怎么理解中环快速路园区段建设的意义？

徐：苏州城市整体的布局是以古城为核心，东西南北逐渐形成四个组团发展，而交通整体呈T字形发展。对园区来说，中环快速路园区段打造了东部快速交通要道，连通北面娄江快速、南面独墅湖快速，将使园区发展形态更加均匀，与外界组团的联系也将更加紧密。



# 筑廉

## ——卓筑工程，廉筑自我

文 | SIPPM 叶洋

翻开《筑·廉》手册，SIPPM金科玉律赫然显现，这是SIPPM人做事、做人以及追求品质人生的原则。过去，我们在开展廉政工作之时经常困在“惩防”的窠臼之中，而随着工作实践的深入，SIPPM发现，廉政建设和廉洁教育如果只着眼于防控，过度强调了其负面性，将工作层面限制在了最低标准上。与绩效管理类似，转负向惩成为正向激励将收获更佳的实效，因而我们结合SIPPM2013“企业文化浸润年”提出了“筑·廉”主题活动。

### 夯实廉洁理念，筑就品质人生

SIPPM提出“筑廉”的概念，但不仅仅限于廉政建设，筑就企业每一位成员的品质人生才是SIPPM的最高目标。因为只有个人真正从意识上认识到廉洁自律对个人发展的长远益处，才能使个人时时刻刻用廉洁的最高要求指导自己的一切行为。

今年是公司的企业文化浸润年，SIPPM对成立四年来凝聚的核心价值观进行提炼，确立了“荣誉、责任、勇气、自律”的八字企业先锋精神，与企业先锋精神、职场素养修炼、廉洁自律意识和实践相结合，推出“筑廉”活动。“筑廉”活动遵循企业先锋精神，将内涵主要体现为始终追求自我认同与他人认同和谐统一的荣誉感；始终怀有对自己、对家庭、对社会的责任感；始终保有拒绝一切诱惑的勇气；始终坚持由内而外的自律。

2013年，依据“筑廉”活动的主旨内涵，通过一系列与业务贴合、与学习成长结合的活动，加深廉洁文化对个人思想的正面影响，提升个人道德修养，筑就品质人生。

### 传递廉洁正能量，创新“筑廉”活动

在“筑廉”品牌廉建工作的统领下，通过有计划、有步骤、有体系的活动，SIPPM向员工及相关群体传递廉洁自律正能量，创造胸怀坦荡、充满自我完善荣誉感的工作和生活环境，真正提高员工的廉洁意识，从根源上消除职务犯罪、廉政违规的潜在因素。

SIPPM从自身教育入手，开展以“自我筑廉季”为主题的一系列活动，在新员工培训中引入“廉政第一课”，在新员工培训PPT中加入廉政交底一块内容，筑起第一道思想防线。同时，结合周末课堂、半年度纪检大会、组织生活会等公司固有活动之机，以专家授课、价值观探讨等形式，SIPPM进行职业规则、职业道德、廉洁文化知识等内容的培训，加深员工对社会责任、党建、廉建与个人关系的认识，树立深入人心的廉洁观。SIPPM将“家庭筑廉季”的概念渗透到家庭日活动之中，员工携家属共同参与，在轻松愉快的环境中，使员工及其家属感受企业文化，体现企业凝聚力，充分展现企业品牌风范，由此激发员工及其家属的自豪感，更会赢得家属对亲人的理解与支持。

作为专业从事工程建设管理的公司，我们始终秉

持做品质项目，为社会做出贡献，所以加强项目廉政管理，是SIPPM重点开展的工作之一。党建廉政项目，将廉洁文化建设有机地融入到工程项目管理之中，促进廉洁文化建设工作更扎实、更深入地开展，有效预防职务犯罪和腐败现象的发生。SIPPM进行了“用品质工程建设社会责任”，选取苏州大道西（原中新路）和儿童医院园区总院项目，与湖西社工委、新馨花园居委会和儿童医院基建处共同组织了对成功实现“零投诉，零违规，零容忍”的优秀项目成果分享，项目所在社区、居委会和业主方给予了SIPPM很大肯定。将廉政宣传引入项目，不仅能够带动业主、工程使用者等利益相关方对公司进行良性监督，更能够激励项目团队勇于担负社会责任，完成品质工程。

### 增强内控转换能力，形成自控机制

今年，公司着力增强内控的成果转化能力，提高内控对一线业务工作的总结和指导效用，升级已有指导文件，研究完善内控机制，着手编制了一整套内控体系文件，其中包括对“筑廉”主题活动中的“筑廉”手册。手册中包含企业先锋精神、SIPPM金科玉律、SIPPM廉政准则三大块主要内容，体现出公司一直致力于做一个有实力、有作为、有社会责任感的企业，倡导专业、职业、敬业、忠诚的职场文化，打造健康、积极、认真、快乐、廉洁的优质工作氛围。

随着项目数量的快速增多、项目体量的增大，公司廉政建设的要求越来越高，压力越来越大。但“廉政建设”只是SIPPM价值追求的起跑线，将廉政建设与企业文化相融合，让全体职工在耳濡目染和潜移默化之中，增强了廉洁自律的意识，强化了道德修养，更积极地投身到城市建设的工作中，成为公司快速发展的有力保障。

# THE CULTURAL FORCE FUTURE DREAM

## 以文化力 追梦未来

2013年，我们所承接的项目投资总额首度超过百亿大关，公司在不断壮大，更多重点项目花落SIPPM，更多英才热情加盟SIPPM。尽管工作繁忙，SIPPM优秀代表勇于担当，严于律己，他们身上闪耀着荣誉的光点。

正是SIPPM人的精神在鼓舞着整个团队的战斗力，SIPPM最前线的工作人员用积极向上的态度面对每日的挑战。工作之余，一次次妙趣横生的企业文化活动更展示出SIPPM人身上独特的亮色：

2月，“企业文化浸润年”的主题年的序幕徐徐拉开；

4月，企业文化电子周刊《筑·视野》创刊，SIPPM人共同分享职场故事，探讨理想追求；

5月，一年一度的“悦读”活动以分享为主题，引发对企业文化先锋精神的大讨论；

8月，SIPPM迷你TED演讲活动打造一片全新的智趣空间，SIPPM人真挚表达自我，彼此了解更深一层；

9月，内部培训师走上讲台，条分缕析业务知识，SIPPM培训与经验积累开拓新局面；

11月，各运动小组集中展示各自最健康活力的照片，工作场上敢打敢拼的SIPPM人在运动场上同样热力无限！



## 200本佳作的悦读体验

人的影响短暂而微弱，书的影响则广泛而深远。读书是我们了解文化、深入文化的最好途径。读书是易事，难在读懂，与他人分享阅读后的思考，有助于我们从深刻理解所读，从而自我提升，提升他人。2013年春夏之交，我们再度开展了延续三年的“悦读”活动，如今我们的悦读书库藏书量已经超过200本，均来自员工的自主捐赠。



### 《项目管理知识体系指南第四版（PMBOK）》



PMBOK集合了较为完整的项目管理的知识、过程、技能、工具和技术，是PMP资质考试的基础，与国际项目管理协会的IPMP能力体系可谓相得益彰。

——嵇建功

### 《活到天年》



人之一生是个修炼的过程，一本好书会用晒过阳光的语言告诉你，每个人的“天份”都是有限的，如何用更好的方法去经营，结果会截然不同。

——马文

### 《人生》



人生的道路虽然漫长，但紧要处只有几步，特别是当人年轻的时候。没有一个人的生活是笔直的，没有岔道的。有些岔道口，你走错一步，可以影响人的一个时期，也可以影响一生。面对挫折苦难，我们需要保持一份豁达的情怀，一种积极向上的态度。

——曾春明

### 《不抱怨的人生》



内心的强大需要不断的修炼，当我们碰到困难和挫折时，如果能端正态度，不抱怨，不放弃，勇敢接受挑战，最终才能成功。抱怨自己的人，不如试着学习接纳自己；抱怨他人的人，请试着把抱怨转成请求。

——吴晓康

### 《自控力》



提高自控力的最有效途径，在于弄清自己如何失控、为何失控。如果你总拖到最后一分钟才开始工作；总是月光，信用卡透支；想放松一下，却熬夜上网；一直想减肥，总是挫败；那么这本书就是专门为你而写的。

——陈鹏翊

### 《看见》



记者柴静梳理了自进入央视之后十多年来最触动她内心的一线采访经历。通过她的叙述，读者能够深入了解当今社会中平日接触不到的层面和个人，从新的角度来探寻我们时代的问题，并对自身灵魂进行追索。

——叶洋



# 60个人的TED故事

诞生于1984年的TED是美国的一家私有非营利机构，该机构组织的TED大会享誉全球，这个会议的宗旨是“用思想的力量来改变世界”。而SIPPM迷你TED演讲是对常规半小时左右TED演讲的浓缩，讲演人需要凭借一段约5-8分钟的讲演明晰地分享自己的故事、观点或经验。迷你TED演讲不仅是员工自我开拓的秀场，也是SIPPM团队进行全方位分享的乐趣。

## 多种维度的先锋精神

每个SIPPM人都对它有深刻的理解。我们SIPPM倡导先锋精神，不要做简单的标尺，而要做一枚棱镜，折射出每个人精彩纷呈的内心。只有这样，企业先锋精神的光芒才能照亮每位员工的人生，照亮SIPPM的锦绣前程。

### 荣誉精神

荣誉与责任，前者是所得，后者是付出。荣誉即意味着责任。越大的荣誉背后是越大的责任；愈发长久的荣光背后，亦是愈发长久的责任所系。

——陈 超

作为SIPPM新员工，珍惜、维护前辈们奋斗三年而来的荣誉，并为博取更大的荣誉而努力。

——潘复旦

### 勇气精神

要勇于面对困难、勇于面对挑战、勇于创新，要相信办法总比困难多，勇敢地迈出第一步，就会离成功近一步。善于发现问题，还要勇于面对问题，不回避，不上交，更要善于去解决问题。

——李 平

勇气是无限人的，任凭你是谁，只要你能勇于面对自己，坦然面对天地，不惧，不恐，不惊，能够勇于献出一切，乃至自己的性命，你便是有勇气的人，而你的精神，就是勇气！

——顾栋敏

### 责任精神

我们应当抱着为自己的未来而工作的态度，将工作看成自己事业的一个契机，和公司一起成长，共生共赢，这样才能和公司一起驶向成功的彼岸。

——聂志勇

责任是社会赋予我们的圣神目标，不单是个人责任，更是企业责任，社会责任，因为我们的建筑品质是展现给社会的，也是展现给世界的。

——沈华锋

### 自律精神

自我约束、自我管理，是以事业心、使命感、社会责任感、人生理想和价值观作为基础，“律己足以服人，量宽足以得人，身正足以率人”。

——钱文华

严格管理自己，改变自己的不足，应该作为一生的目标。不断学习、不断进步、不畏惧前方的艰难险阻，不管是工作中还是人生，都应该尽最大的努力让自己存在价值。

——李 丹



### 我的成长之“路”

莫军伟：“那十年，早晨，踏着露水上工地；夜晚，挑灯夜战做资料。忙碌却快乐，公路建设现场像我的第二个家。在不惑之龄，我与SIPPM结缘，共赴严峻挑战，拼搏赢得人生无价的犒赏。”



### 我的成长记

聂明波：“现在的我早已用自己的力量获得了家庭、房子、车子，习惯了城市生活，然而我还清晰记得在青草地上放牛的清新，和伙伴在池塘里摸鱼的紧张，以及割松脂的馨香，那里是我梦起航的地方。”



### 我职场的第一次承诺

李甫宁：“如果没有经历挑战，人生又有什么意义？一个承诺，成就6天日夜无休完成5个单体设计，别人听上去像天方夜谭，却成为我最为宝贵的经验。曾经的‘故事’成了今天鼓舞我迎难而上动力。”

### 我的幸福故事

叶方政：“幸福是什么，对于我来说要弄清并不容易。我只知道在工作岗位上像海绵一样吸取经验，在运动场上挥汗如雨，和女友牵手漫步在苏州的大街小巷，我感到幸福，充实就是幸福。”

### 我怎样和胆怯做斗争

宋亚：“只有自己知道突破自己究竟有多困难，外人看来微不足道的弱点，一个人会花费许多年去斗争、去克服，从昨日胆怯的我到今天大胆的我，有一段长长的自我解放征程。”

### 我的恋爱合同

周律：“从未想过会做合约管理的我逐渐发现了这个专业的乐趣。在工作中合同是一件格外严肃的事情，但我发现合同的思维其实也渗透在生活中。恋爱的过程特别像一份合同的签订，恋爱与合约需要我们一样用心管理。”

# HAPPY SPORTS

## 5个小组的快乐运动

那一张张美丽笑脸，透露出每个SIPPM人内心无比的快乐。  
我们在团队中分享与付出，也会获得意想不到的收获。  
那收获，是荣誉，是担负责任后的满足，是勇敢尝试的喜悦，是付出真我后的舒畅。  
我们倡导运动，是因为我们希望SIPPM人在工作之余也能拥有积极健康的生活。  
快乐工作，认真生活。



### SIPPM 驴行俱乐部

徒步是一项考验耐力的运动，每周五晚，李队长都会带着队员进行强度颇大的短途徒步训练。当运动与公司项目完美结合就产生了“环走独墅湖”活动，欣赏月亮湾美景的同时，还能听项目经理介绍项目过程中的点点滴滴。

### SIPPM 强力篮球小组

赢，不是我们最初目的。可球衣套上身的那一刻开始就没有理由不奋力拼搏，没有过完整的集训，但我们有工作时积累的默契，每个人都尽全力扮演好自己的角色，团队的力量就会无穷。当然，再多的奖杯也无法取代协作进球的快乐。



### SIPPM 羽毛球队

羽毛球小组其乐融融，体力好、技术好的队员带着较为薄弱的学员训练提升，从小小的发球、接发球开始打磨，这是一支成长中的队伍，未来必将大放异彩。

### SIPPM 环湖自行车队

一次比赛，成为了组队的契机。在美丽的阳澄湖畔，自行车小组在唐队长的组织下，每周六下午，大家畅享骑行的乐趣，也给阳澄湖畔增添了一抹生机与灵动。训练结束，来一场自备材料的烧烤，周末可以如此完美。2014年5月的阳澄湖自行车团体赛，加油！



### SIPPM 足球队

足球运动小组在池队长的带领下，逐渐形成了每周2场球赛的惯例。就像工作中敢打敢拼那样，队员们在运动场上也全力以赴，即使冒着受伤的危险。为了荣誉也不仅仅是为荣誉，这是SIPPM人对自我的不断追求。

— 我们可以为您提供什么？ —

**管理咨询服务 >>**

Management consulting services

**EPC模式代建 >>**

EPC pattern generation

**工程管理 >>**

Project management

**BOT模式代建 >>**

BOT pattern generation

**SIPPM | 工程建设管理综合服务商**

营销热线：86 512-66606932

联系人：夏小姐（13906211800）

更多内容请登录：[www.sippm.com](http://www.sippm.com)